

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

Numero del provvedimento	67
Data del provvedimento	9 novembre 2022
Oggetto	Società della Salute
Contenuto	Sistema di calcolo della retribuzione di risultato per il personale del Comune di Firenze comandato alla SdS Firenze

Ufficio/Struttura	Direzione Società della Salute
Resp. Ufficio/Struttura	Marco Nerattini
Resp. del procedimento	Marco Nerattini

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

IL DIRETTORE

VISTO:

- che la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40, e ss.mm.ii. (*“Disciplina del servizio sanitario regionale”*) e, segnatamente il capo III bis (*“Società della Salute”*), articoli 71 bis e ss. disciplina il nuovo assetto organizzativo dei servizi sanitari territoriali, sociosanitari e sociali integrati tramite la costituzione delle Società della Salute;
- che in data 8 marzo 2010 è stata stipulata dagli enti consorziati la Convenzione della Società della Salute di Firenze, con allegato lo Statuto del Consorzio, entrato in vigore a seguito di detta stipula, già approvata dal Consiglio Comunale di Firenze e dal Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria di Firenze;
- l’art. 12 dello Statuto che stabilisce le attribuzioni del Direttore della Società della Salute di Firenze;
- che con decreto del Presidente della Società della Salute di Firenze 30 giugno 2021, n. 1, il sottoscritto, dott. Marco Nerattini, è stato nominato Direttore del Consorzio e che l’incarico è decorso dal 1° luglio 2021;

Richiamato l’articolo 71 quindicesimo della l.r. n. 40/2005, il quale prevede che:

- le Società della Salute disciplinino con apposito regolamento la propria organizzazione interna;
- la costituzione delle strutture organizzative delle Società della Salute eviti duplicazioni tra la Società della Salute e gli enti consorziati;
- gli incarichi di direzione delle strutture organizzative operative e di quelle di supporto tecnico-amministrativo siano attribuiti dal Direttore della Società della Salute nel rispetto delle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di riferimento;
- le Società della Salute si avvalgano prioritariamente, ove reperibili, delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli enti consorziati, nei modi e con le procedure individuate dalla convenzione;

Richiamato il punto 1.b “Criteri per l’individuazione del personale per le Società della salute” dell’allegato A alla deliberazione della Giunta regionale 4 marzo 2019, n. 269, nel quale, tra l’altro, è stabilito che:

- la Società della salute si avvalgano, per l’esercizio delle proprie funzioni, di personale messo a disposizione dagli enti consorziati, salvo esigenze di particolari professionalità non presenti o non disponibili negli stessi enti;
- gli enti consorziati individuino il personale da mettere a disposizione tra quello che svolge prevalentemente le attività e funzioni da trasferire alla SdS alla data della attivazione dei passaggi di funzione;
- in attesa dell’attuazione della gestione diretta, si applichi al personale l’istituto del comando o dell’assegnazione funzionale formalizzata;

Documento firmato digitalmente



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

- al personale comandato e al personale assegnato funzionalmente alla SdS continui ad applicarsi il CCNL del comparto di provenienza, fermo restando l'impegno delle parti a definire la progressiva omogeneizzazione verso il CCNL della sanità pubblica;

Preso atto che:

- in data 28.02.2022 è stata sottoscritta la Convenzione tra Società della Salute di Firenze, Azienda USL Toscana Centro e Comune di Firenze per la gestione diretta e unitaria prevista dall'art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e dal PSSIR 2018-2020, approvata con deliberazione di Assemblea dei Soci n. 9 del 30/12/2021, e nella quale sono presenti gli indirizzi programmatici e le direttive dell'assemblea dei soci in merito all'*organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui la SdS assume la gestione diretta, ai sensi dell'articolo 71 bis, comma 5*;
- con delibera di Giunta Esecutiva SDS n.17 del 18 ottobre 2022, in seguito alla condivisione con i due Enti consorziati, è stato approvato il Regolamento di organizzazione della SdS;

Considerato che, adottato il suddetto *Regolamento*, con il quale viene definita la macro organizzazione dell'Ente, la SdS procederà:

- con la determinazione della propria micro organizzazione, individuando strutture e incarichi di funzione;
- con la regolamentazione e conseguente attribuzione dei suddetti incarichi, nonché con la disciplina di un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);

Dato atto che:

- in attuazione della Deliberazione della Giunta Esecutiva SdS 26 agosto 2020 n. 8 - con cui venivano determinate le linee d'indirizzo organizzative propedeutiche al passaggio alla gestione diretta dell'Ente - con nota del 02.09.2020 la Società della Salute di Firenze richiedeva l'assegnazione in comando dal 1/9/2020 fino al 31/12/2020, con possibilità di proroga, dei dipendenti comunali Elisabetta Masala e Raffaele Uccello, allora assegnati alla Direzione Servizi Sociali;
- con provvedimenti del Direttore SdS nn. 41/2020, 68/2020 e 37/2021 veniva attivato e confermato il comando alla SdS della Dr.ssa Masala e del Dott. Uccello fino al 31.12.2021, con contestuale riconoscimento ai medesimi di un incarico di Posizione Organizzativa corrispondente provvisoriamente, nelle more dell'adozione di una propria regolamentazione da parte della SdS, agli atti e alle disposizioni contrattuali disciplinanti l'area delle posizioni organizzative del Comune di Firenze;
- con provvedimenti nn. 18/2022 e 33/2022 veniva ulteriormente confermato il comando alla SdS della Dr.ssa Masala fino al 31.12.2022, con contestuale riconoscimento di un incarico di Posizione Organizzativa corrispondente provvisoriamente, nelle more dell'adozione di una propria regolamentazione da parte della SdS, agli atti e alle disposizioni contrattuali disciplinanti l'area delle posizioni organizzative del Comune di Firenze;
- il comando di Raffaele Uccello si è concluso anticipatamente in data 14 ottobre 2021;

Documento firmato digitalmente



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

Preso atto, inoltre, che i suddetti dipendenti, durante il proprio comando, hanno continuato a perseguire e raggiungere gli obiettivi di risultato che gli sono stati nel tempo assegnati, previa concertazione tra i due Enti consorziati;

Ritenuto, quindi, in attesa di adottare un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP):

- analogamente a quanto fatto per gli incarichi di Posizione Organizzativa, di adeguarsi agli atti ed alle disposizioni contrattuali dell'Ente di provenienza;
- di utilizzare per l'anno 2021 il sistema di calcolo della retribuzione di risultato previsto dal SMVP del Comune, con i seguenti unici adattamenti:
 - ricondurre la quota dell'8% derivante dalla performance organizzativa dell'ente alla performance individuale dei dipendenti, collegandola agli obiettivi assegnati;
 - valutare le competenze e i comportamenti sulla base degli stessi item oggetto di valutazione nel 2020 per i due dipendenti;
- di considerare a tal fine quali obiettivi assegnati quelli del PEG del Comune direttamente riconducibili alle attività professionali (per Elisabetta Masala) e amministrative (per Raffaele Uccello) inerenti le aree anziani e disabili, in quanto di specifica competenza dei due dipendenti nell'ambito delle funzioni svolte per la SdS;
- di determinare la retribuzione di risultato riconosciuta dalla SdS per l'anno 2020, con riferimento al periodo di comando dal 1° settembre al 31 dicembre, in misura proporzionale all'indennità riconosciuta dal Comune per il periodo 1° gennaio - 31 agosto;
- di rimandare a successivo provvedimento, a seguito della valutazione in merito alle competenze e ai comportamenti in riferimento all'anno 2021, la determinazione degli importi da riconoscere ai suddetti dipendenti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2020 (periodo settembre - dicembre) e per l'anno 2021 (fino al 14 ottobre 2021 per Raffaele Uccello);

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 9 - Risorse Umane - della Convenzione sottoscritta in data 28.02.2022 dalla SdS Firenze con i due Enti consorziati per la gestione diretta e unitaria di cui all'art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e PSSIR 2018-2020 è stabilito che "La Società della Salute si avvale, per l'esercizio delle proprie funzioni, di personale messo a disposizione dagli enti consorziati, salvo esigenze di particolari professionalità non presenti o non disponibili negli stessi enti. In particolare, la Società della Salute istituisce, nell'atto generale di organizzazione, le eventuali posizioni dirigenziali e organizzative necessarie oltre che stabilire le modalità di finanziamento e reclutamento o assegnazione delle medesime. Secondo appositi accordi tra l'ente di provenienza del dipendente assegnatario di posizione organizzativa e la SdS, si potrà procedere con assegnazione funzionale o distacco e riconduzione al fondo delle posizioni organizzative dell'ente di provenienza. In alternativa, il Comune si riserva la possibilità, in accordo con la SdS, di attribuire in comando il dipendente, con attribuzione della posizione organizzativa direttamente da parte della SdS. Nel primo caso, l'ente che detiene il rapporto giuridico con il dipendente provvede alla liquidazione delle spettanze stipendiali attraverso il cedolino stipendiale e anticipo sui relativi fondi contrattuali a ciò dedicati, salvo rimborso da

Documento firmato digitalmente



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

parte della Società della Salute attraverso le spese generali di funzionamento o attraverso le spese gestionali, compensate dagli enti consorziati secondo quote determinate in relazione all'ambito di competenza della Posizione Organizzativa, in attuazione di quanto stabilito al successivo articolo 11, comma 3. Nel secondo caso, il Comune provvederà alla liquidazione delle spettanze stipendiali, tabellari e accessorie (inclusa l'indennità di Posizione Organizzativa attribuita dalla SdS), anche tramite modalità di anticipazione di spese per conto terzi, salvo rimborso da parte della Società della Salute attraverso le spese generali di funzionamento o attraverso le spese gestionali, compensate dagli enti consorziati secondo quote determinate in relazione all'ambito di competenza della Posizione Organizzativa, in attuazione di quanto stabilito al successivo articolo 11, comma 3;

DATO ATTO, quindi, che:

- la retribuzione di risultato riconosciuta alla Dr.ssa Masalae al Dott. Uccello troverà adeguata copertura nel Bilancio della SdS Firenze;
- la suddetta retribuzione verrà anticipata dal Comune di Firenze tramite il cedolino stipendiale e successivamente rimborsata dalla SdS attraverso le spese generali di funzionamento;

RITENUTO opportuno, per motivi di urgenza, di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.42, comma quarto, della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii, vista la necessità di dare esecuzione al servizio;

PRESO ATTO del parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/00;

RICHIAMATO l'articolo 12 dello Statuto;

DISPONE

- 1) In attesa di adottare un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), di adeguarsi agli atti ed alle disposizioni contrattuali dell'Ente di provenienza.
- 2) Di utilizzare, per il personale del Comune di Firenze comandato alla SdS Firenze, per l'anno 2021, il sistema di calcolo della retribuzione di risultato previsto dal SMVP del Comune, con i seguenti unici adattamenti:
 - ricondurre la quota dell'8% derivante dalla performance organizzativa dell'ente alla performance individuale dei dipendenti, collegandola agli obiettivi assegnati;
 - valutare le competenze e i comportamenti sulla base degli stessi criteri oggetto di valutazione nel 2020 per i due dipendenti;
 - di considerare a tal fine quali obiettivi assegnati quelli del PEG del Comune direttamente riconducibili alle attività professionali (per Elisabetta Masala) e amministrative (per

Documento firmato digitalmente



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

Raffaele Uccello) inerenti le aree anziani e disabili, in quanto di specifica competenza dei due dipendenti nell'ambito delle funzioni svolte per la SdS.

- 3) Di determinare la retribuzione di risultato riconosciuta dalla SdS per l'anno 2020, con riferimento al periodo di comando dal 1° settembre al 31 dicembre, in misura proporzionale all'indennità riconosciuta dal Comune per il periodo 1° gennaio – 31 agosto.
- 4) Di rimandare a successivo provvedimento, a seguito della valutazione in merito alle competenze e ai comportamenti in riferimento all'anno 2021, la determinazione degli importi da riconoscere ai suddetti dipendenti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2020 (periodo settembre – dicembre) e per l'anno 2021 (fino al 14 ottobre 2021 per Raffaele Uccello).
- 5) Di dare atto che la retribuzione di risultato che verrà riconosciuta alla Dr.ssa Masala e al Dott. Uccello troverà adeguata copertura nel Bilancio della SdS Firenze e verrà anticipata dal Comune di Firenze tramite il cedolino stipendiale e successivamente rimborsata dalla SdS attraverso le spese generali di funzionamento.
- 6) Di trasmettere il presente atto agli Enti aderenti ed al Collegio Sindacale.
- 7) Di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio, ove rimarrà per dieci giorni consecutivi, e mediante pubblicazione sul sito informatico della Società della Salute, ove resterà accessibile a tempo indeterminato.

Estensore: Annagilda Gigliofiorito

Il Provvedimento è firmato digitalmente da:

Il Direttore
Marco Nerattini

Documento firmato digitalmente



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 67 del 9 novembre 2022

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 9 novembre 2022 al 18 novembre 2022

**Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 9 novembre 2022**