

### DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

<b>Numero del provvedimento</b>	7
<b>Data del provvedimento</b>	27 febbraio 2023
<b>Oggetto</b>	Società della Salute
<b>Contenuto</b>	PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025. APPROVAZIONE

<b>Presidente</b>	Sara Funaro
<b>Direttore</b>	Marco Nerattini
<b>Ufficio/Struttura</b>	Direzione Società della Salute
<b>Resp. Ufficio/Struttura</b>	Marco Nerattini
<b>Resp. del procedimento</b>	Marco Nerattini

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di febbraio alle ore 9:00 in modalità videoconferenza, si è riunita l'Assemblea, su convocazione del Direttore.

Risultano presenti:

Ente	Rappresentante		Presente	assente
Comune di Firenze	Sara Funaro	presidente	X	
Azienda Usl Toscana Centro	Rossella Scarpelli	membro	X	
Quartiere 1 Comune di Firenze	Maurizio Sguanci	membro	X	
Quartiere 2 Comune di Firenze	Michele Pierguidi	membro	X	
Quartiere 3 Comune di Firenze	Serena Perini	membro	X	
Quartiere 4 Comune di Firenze	Mirko Dormentoni	membro	X	
Quartiere 5 Comune di Firenze	Cristiano Balli	membro	X	

**Riconosciuta la validità della seduta per la presenza della maggioranza dei componenti**

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	1	PIAN TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE



REGIONE TOSCANA  
Società della Salute di Firenze  
C.F. 94117300486  
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

## L'ASSEMBLEA DEI SOCI DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DI FIRENZE

### Visti:

- gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del Consorzio Società della Salute di Firenze ai sensi della legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., come sottoscritti in data 8 marzo 2010 da tutti gli enti aderenti con atto ai rogiti del Segretario Generale del Comune di Firenze, dott. Antonio Meola;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 22/2/2022 con la quale viene approvato il Programma Operativo Annuale 2022 e l'aggiornamento del Profilo di Salute;
- il Regolamento di Organizzazione approvato con Delibera G.E. n.17 del 18 ottobre 2022;

### Dato atto che:

- l'art. 71-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. definisce le Società della salute "organismi consortili" e che, pertanto, la disciplina giuridica di funzionamento delle stesse è rinvenibile parte nella L.R. n. 40/2005 parte nel D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm., il quale, all'art. 31 disciplina i Consorzi;
- l'art. 71 *sexsies* della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. stabilisce che l'Assemblea dei Soci è composta dai rappresentanti legali di tutti gli enti aderenti;
- l'art. 71 *bis* L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di "organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 *septies*, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale" e "organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale";

**Richiamato** il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche ed integrazioni al d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche che prevede, all'art. 6, la definizione di un piano di fabbisogno del personale triennale;

**Atteso che** con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obiettivi dell'Ente, i fabbisogni, le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi, tenuto conto del rispetto degli equilibri economico-finanziari;

### Considerato che:

- la L.R. 40/2005 s.m.i. all'art. 71 *quindices* prevede che le Società della Salute, nell'ottica del massimo risparmio ed economicità dell'azione amministrativa ed al fine di evitare duplicazioni, si avvalgano delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli Enti consorziati, nei modi e con le procedure individuate dalla Convenzione costitutiva tra i soci;
- all'art. 71 *sexes decies* specifica che le S.d.S. verificano la disponibilità di personale presso gli Enti consorziati ed espletano le necessarie procedure prima di procedere all'eventuale assunzione;

### Dato atto che:

- ad oggi, la S.d.S. Firenze non ha proprio personale dipendente salvo il Direttore, nominato ai sensi dell'art. 71 *novies* LRT 40/2005 e s.m.i., che svolge anche le funzioni di Responsabile della Zona distretto dell'Azienda USL Toscana Centro;
- pertanto, ad oggi, il personale afferente alla SdS Firenze – eccezion fatta per il personale a progetto con contratti di somministrazione temporanea - è personale dipendente degli Enti consorziati (AUSL Toscana Centro e Comune di Firenze), da questi assegnati funzionalmente o comunque effettivamente operanti presso la SdS, la cui organizzazione, come previsto dalla Convenzione, dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione della SdS, fa capo al Direttore;



**REGIONE TOSCANA**  
**Società della Salute di Firenze**  
**C.F. 94117300486**  
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

**Richiamate:**

- la delibera n. 269/2019 della Giunta Regione Toscana avente ad oggetto “governance delle reti territoriali” che nell’ambito dell’evoluzione delle Zone distretto/Società della Salute prevista dalla LRT n. 40/2005 detta anche criteri per l’individuazione del personale delle SdS ed in particolare dell’Ufficio di Piano, ribadendo l’utilizzo del personale degli Enti aderenti;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n. 8 del 26.08.2020, con cui sono state approvate le “LINEE D’INDIRIZZO ORGANIZZATIVE PROPEDEUTICHE AL PASSAGGIO ALLA GESTIONE DIRETTA DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DI FIRENZE DELLE FUNZIONI DI CUI ALL’ART. 71 BIS, COMMA 3, LETTERE C) E D) DELLA L.R.T. 40/2005;
- la convenzione sottoscritta in data 28.02.2022 da Comune di Firenze, Azienda USL Toscana Centro e Società della Salute di Firenze, per la gestione diretta e unitaria da parte della SdS, in attuazione dell’art. 71 bis commi 3 bis e 3 ter della l.r. 40/2005 ss.mm.ii., delle attività alla medesima attribuite dai due enti consorziati;

**Considerato che:**

- la SdS, dovendo provvedere tramite le proprie strutture organizzative all’intero ciclo di organizzazione, produzione ed erogazione del complesso dei servizi, delle prestazioni e delle attività inerenti le materie oggetto della gestione diretta individuate dal PSSIR 2018-2020, necessita, pertanto, di avere disponibilità di personale adeguato alle nuove modalità di gestione;
- la Delibera che ha disposto il passaggio a gestione diretta della SdS ha inoltre previsto, ancora in tema di personale:
  - che la Società della Salute si avvalga, per l’esercizio delle proprie funzioni, di personale messo a disposizione dagli enti consorziati, salvo esigenze di particolari professionalità non presenti o non disponibili negli stessi enti;
  - che il personale aziendale e comunale, fino a nuove disposizioni, viene considerato rispettivamente in “assegnazione funzionale” e “distaccato” – salvo le ipotesi di comando - ed al medesimo è garantito il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL dell’Ente di provenienza;

**Considerato inoltre che la DGRT 1314/2022:**

- all’All. A – linee guida per la predisposizione del regolamento di organizzazione, dispone che la SdS, ai sensi dell’art. 64.2 comma 5 della L.R. 40/2005 e secondo le linee guida emanate con la DGRT 269/2019, istituisce l’Ufficio di Piano con compiti di supporto alla programmazione zonale attraverso l’individuazione e la messa a disposizione di personale adeguato e attraverso lo sviluppo delle competenze necessarie, disponendo inoltre che questo sia composto dal Direttore della SdS e da personale messo a disposizione dai soci del Consorzio (almeno 2 unità secondo la DGRT la delibera n. 269/2019);
- all’art. 4 del medesimo All. A) dispone che il piano dei fabbisogni di personale della SdS debba essere coordinato con quello di ciascun ente socio, nel rispetto dei limiti di spesa potenziale e in coerenza con l’assolvimento delle funzioni di cui all’art. 71 bis comma 3 LR 40/2005 e delle attività gestite ed erogate, con previsione di riassorbimento del personale in caso di scioglimento del consorzio secondo le modalità previste dall’ordinamento;
- prevede infine che la SdS debba predisporre il piano dei fabbisogni del personale in coerenza con gli specifici indirizzi regionali in materia ed espressamente dispone di dare mandato ai propri uffici competenti di emanare successive istruzioni operative volte ad orientare e supportare le SdS nella predisposizione dei propri piani di fabbisogni di personale, di cui agli artt. n.6 e n.6 ter del Dlgs n.165/2001, tenuto conto della forma, dei vincoli e delle opportunità poste dalla normativa vigente in materia e che tali istruzioni, alla data di adozione del presente atto, non sono ancora disponibili;



REGIONE TOSCANA  
Società della Salute di Firenze  
C.F. 94117300486  
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

**Richiamato** il Provvedimento del Direttore SdS Firenze n. 80 del 12 Dicembre 2022 con il quale è stato approvato un assetto organizzativo della SdS Firenze capace di garantire un efficace funzionamento;

**Preso atto che** l'organizzazione approvata prevede che la SdS proceda al conferimento dei seguenti incarichi di funzione:

- all'interno del Coordinamento socio sanitario:
  - a) Anziani e anziani non autosufficienti
  - b) Disabili adulti
  - c) Disabili minori
  
- All'interno del Coordinamento amministrativo:
  - a) Affari generali e legali, Segreteria, Ufficio di piano, Amministrazione trasparente e Gestione Risorse umane
  - b) Bilancio, contabilità, controllo di gestione, Partecipazione
  - c) Coordinamento attività amministrative PUA, UVM e UVMD;
  - d) Servizi amministrativi Zona Firenze
  - e) Progettazione e Stili di Vita
  
- all'interno del Coordinamento Servizio Sociale Amministrativo
  - a) Gestione amministrativa delle prestazioni sociali a rilevanza sanitaria
  - b) Gestione amministrativa dei progetti e interventi socioassistenziali per anziani e disabili di diretta competenza SdS;

**Accertato** che fra il 2021 ed il 2022 sono venute meno, per cessazione o trasferimento, le seguenti risorse:

- n. 5 Funzionari amm.vi cat. D di cui 4 assegnati funzionalmente dalla AUSL TC ed 1 distaccato dal Comune di Firenze;
- n. 4 assistenti/ Istruttori amm.vi cat. C di cui 3 distaccati dal Comune di Firenze ed 1 assegnato funzionalmente dalla AUSL TC;
- n. 1 Coadiutore amm.vo cat. BS assegnato funzionalmente dalla AUSL TC;
- n. 1 Assistente sociale assegnato funzionalmente dalla AUSL TC;

**Considerato, pertanto,** necessario al fine di raggiungere un numero di personale adeguato allo svolgimento delle attività, salva la possibilità di stabilizzazione del personale attualmente interinale e/o l'ingresso di ulteriore personale che si renda successivamente necessario inserire nel corso dell'anno 2023:

**a)** all'interno del Coordinamento Socio Sanitario:

- un Responsabile, attualmente assente, cui conferire l'incarico di funzione "Disabili minori";
- n. 1 Assistente sociale da destinare al settore trasversale di "Sostegno alla domiciliarità";

**b)** all'interno del Coordinamento amministrativo:

- un Responsabile, attualmente assente, cui conferire l'incarico di funzione "*Coordinamento attività amministrative PUA, UVM e UVMD*";
- n. 1 risorsa amministrativa all'interno del settore "*Affari generali e legali, Segreteria, Ufficio di piano, Amministrazione trasparente e Gestione Risorse umane*" da dedicare alle attività di gestione delle risorse umane e trasparenza;

**c)** all'interno del Coordinamento Servizio Sociale Amministrativo:



**REGIONE TOSCANA**  
**Società della Salute di Firenze**  
**C.F. 94117300486**  
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

- n. 2 Responsabili, attualmente assenti, cui conferire rispettivamente l'incarico di funzione "Gestione amministrativa delle prestazioni sociali a rilevanza sanitaria" e "Gestione amministrativa dei progetti e interventi socioassistenziali per anziani e disabili di diretta competenza SdS";
- n. 1 risorsa amministrativa al fine di rafforzare il settore "Gestione amministrativa dei progetti e interventi socioassistenziali per anziani e disabili di diretta competenza SdS";

**Stabilito** di richiedere agli Enti consorziati le unità di personale necessarie e, qualora non disponibili, di avviare le procedure di acquisizione delle risorse previste attingendo a graduatorie esistenti di altre Amministrazioni regionali o avvalendosi del supporto di Estar sia per l'acquisizione che per la gestione del personale dipendente della SdS;

**Viste** le Linee di indirizzo del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08.05.2018 relative alla predisposizione dei piani di fabbisogno del personale, previa analisi delle esigenze quali-quantitative, da adottarsi annualmente nel rispetto delle previsioni dell'art. 6 commi 2 e 3 del d.lgs n. 165/2001 e smi;

**Considerato che:**

- per questa SdS non è applicabile, al momento, il criterio di cui all'art. 11 d.l. 35/2019 conv. con l. 60/2019 che prende come valore di spesa massima potenziale complessiva per il personale quello relativo alla spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, essendo passata alla gestione diretta con conseguente ampliamento delle funzioni da svolgere, solo nell'anno 2022;
- ai sensi del **d.l. n. 87/2018, conv. in l. 9 agosto 2018, n. 9** il numero dei lavoratori somministrati a termine e dei lavoratori a tempo determinato non può superare complessivamente il 30 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato operanti presso l'utilizzatore al 1° gennaio dell'anno di stipulazione dei contratti, con arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5;
- il suddetto limite massimo di spesa potenziale per il personale flessibile, all'interno del quale non va computato il personale a progetto che trova la propria copertura in finanziamenti esterni alla SdS, non è stato superato;
- non essendo ancora disponibili le Linee guida Regionali di cui alla Delibera 1314/2022, non è attualmente possibile provvedere alla redazione della parte economica del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023/2025, che pertanto si redige adesso in forma programmatica, rinviando ad un momento successivo la predisposizione della parte economica;

**Ritenuto** che la completa gestione diretta dei servizi socio assistenziali e socio sanitari, che la SdS realizza a partire dal 28.02.2022, comporta necessariamente la necessità del rafforzamento della struttura amministrativa e professionale, attraverso una dotazione organica di personale quantitativamente in grado di far fronte a quanto sopra esplicitato;

**Ritenuto**, pertanto, di dover approvare il documento di cui all'Allegato "A" Ricognizione del personale e programmazione fabbisogno triennale 2023-2024-2025", approvando ad oggi l'assetto organizzativo dal punto di vista programmatico, e rimanendo in attesa delle disposizioni regionali di cui alla DGRT 1314/2022 per quanto riguarda l'aspetto economico;

**Preso atto** del parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/00;

con le modalità dell'articolo 8 dello Statuto;

**DELIBERA**

Per i motivi espressi in narrativa e qui richiamati a fare parte integrante e sostanziale



**REGIONE TOSCANA**  
**Società della Salute di Firenze**  
**C.F. 94117300486**  
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

del presente atto:

- 1) **di approvare** il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023 – 2025 come descritto in narrativa e come risultante dai prospetti che si allega (All. A), approvando ad oggi l'assetto organizzativo dal punto di vista programmatico ed in attesa delle disposizioni regionali di cui alla DGRT 1314/2022 per quanto riguarda l'aspetto economico.
- 2) **di dare atto** che il presente atto di per sé non comporta oneri a carico della SdS, dovendo quantificare questi al momento dell'effettiva assunzione/cessazione/modifica contrattuale economica.
- 3) **di dare mandato** al Direttore di procedere con la richiesta agli enti Consorziati della disponibilità a comandare o assegnare funzionalmente il personale necessario al funzionamento dell'Ente.
- 4) **di dare atto** che il presente atto diventa esecutivo a decorrere dall'undicesimo giorno successivo alla sua pubblicazione.
- 5) **di trasmettere** il presente atto agli Enti aderenti ed al Collegio Sindacale.
- 6) **di dare pubblicità** alla presente deliberazione mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio, ove vi rimarrà per dieci giorni consecutivi, e mediante pubblicazione sul sito informatico della Società della Salute, ove resterà accessibile a tempo indeterminato.

Il Provvedimento è firmato digitalmente da:

**Il Presidente**  
Sara Funaro

**Il Direttore**  
Marco Nerattini

SOCIETA' DELLA SALUTE DI FIRENZE						
PERSONALE SDS FIRENZE ( ASSEGNATO/DISTACCATO/COMANDATO/INTERINALE)						
Categoria	Posti coperti SdS	Posti coperti Comune di Firenze	Posti coperti AUSL TC	Personale interinale coperto da SdS	Personale interinale SdS a progetto finalizzato	Totale personale in servizio
Direttore generale	1					1
Dirigenti amm.vi		1				2
Dirigente Assistente Sociale						
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>3</b>
Personale amministrativo						
B		4	1			5
C		4	2	2		8
D		3	3			6
<b>Totale</b>		<b>11</b>	<b>6</b>	<b>2</b>		<b>19</b>
Personale assistente sociale						
D		45	37	1	1	84
<b>Totale</b>		<b>45</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>84</b>

Piano triennale del fabbisogno 2023 - 2025			
Categoria	2023	2024	2025
Dirigenti amministrativi			
Dirigente Assistente sociale			
B Amministrativo	1		
C Amministrativo		1	
D Amministrativo	3	1	
D Assistente Sociale	2		

Piano occupazionale 2023	
Categoria	2023 Modalità di reperimento
Dirigenti amministrativi	
Dirigenti assistenti sociali	
D Amministrativo	3 1 contratto interinale+2 assegnazioni funz.
D Assistente sociale	2 1 concorso pubblico+1 assegnaz. Funzionale
B Amministrativo	1 concorso pubblico



## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**Atto n. 7 del 27 febbraio 2023**

**In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 27 febbraio 2023 all'8 marzo 2023**

**Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005  
in data 27 febbraio 2023**