

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

Numero del provvedimento	1
Data del provvedimento	25 gennaio 2024
Oggetto	Società della Salute
Contenuto	Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026. Approvazione

Presidente	Sara Funaro
Direttore	Marco Nerattini
Ufficio/Struttura	Direzione Società della Salute
Resp. Ufficio/Struttura	Marco Nerattini
Resp. del procedimento	Marco Nerattini

L'anno 2024, il giorno 25 del mese di gennaio alle ore 11:30, in modalità videoconferenza, si è riunita l'Assemblea, su convocazione del Direttore.

Risultano presenti:

Ente	Rappresentante		Presente	assente
Comune di Firenze	Sara Funaro	presidente	X	
Azienda UsI Toscana Centro	Marco Nerattini (delegato da V. Mari)	membro	X	
Quartiere 1 Comune di Firenze		membro		X
Quartiere 2 Comune di Firenze	Michele Pierguidi	membro	X	
Quartiere 3 Comune di Firenze	Serena Perini	membro	X	
Quartiere 4 Comune di Firenze	Mirko Dormentoni (delega C. Balli)	membro	X	
Quartiere 5 Comune di Firenze	Cristiano Balli	membro	X	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza della maggioranza dei componenti

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	2	Tabella fabbisogno personale



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

L'ASSEMBLEA DEI SOCI DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DI FIRENZE

Visti:

- gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del Consorzio Società della Salute di Firenze ai sensi della legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., come sottoscritti in data 8 marzo 2010 da tutti gli enti aderenti con atto ai rogiti del Segretario Generale del Comune di Firenze, dott. Antonio Meola;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 22/2/2022 con la quale viene approvato il Programma Operativo Annuale 2022 e l'aggiornamento del Profilo di Salute;
- il Regolamento di Organizzazione approvato con Delibera G.E. n.17 del 18 ottobre 2022;

Dato atto che:

- l'art. 71-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. definisce le Società della salute "organismi consortili" e che, pertanto, la disciplina giuridica di funzionamento delle stesse è rinvenibile parte nella L.R. n. 40/2005 parte nel D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm., il quale, all'art. 31 disciplina i Consorzi;
- l'art. 71 *sexsies* della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. stabilisce che l'Assemblea dei Soci è composta dai rappresentanti legali di tutti gli enti aderenti;
- l'art. 71 *bis* L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di "organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 *septies*, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale" e "organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale";

Richiamato il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche ed integrazioni al d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche che prevede, all'art. 6, la definizione di un piano di fabbisogno del personale triennale;

Atteso che con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obiettivi dell'Ente, i fabbisogni, le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi, tenuto conto del rispetto degli equilibri economico-finanziari;

Considerato che:

- la L.R. 40/2005 s.m.i. all'art. 71 *quindices* prevede che le Società della Salute, nell'ottica del massimo risparmio ed economicità dell'azione amministrativa ed al fine di evitare duplicazioni, si avvalgano delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli Enti consorziati, nei modi e con le procedure individuate dalla Convenzione costitutiva tra i soci;
- all'art. 71 *sexes decies* specifica che le S.d.S. verificano la disponibilità di personale presso gli Enti consorziati ed espletano le necessarie procedure prima di procedere all'eventuale assunzione;

Dato atto che:

- ad oggi, la S.d.S. Firenze non ha proprio personale dipendente salvo il Direttore, nominato ai sensi dell'art. 71 *novies* LRT 40/2005 e s.m.i., che svolge anche le funzioni di Responsabile della Zona distretto dell'Azienda USL Toscana Centro;
- pertanto, ad oggi, il personale afferente alla SdS Firenze – eccezion fatta per il personale a progetto con contratti di somministrazione temporanea - è personale dipendente degli Enti consorziati, AUSL Toscana Centro e Comune di Firenze, da questi rispettivamente assegnati funzionalmente o comandati o comunque effettivamente operanti presso la SdS, la cui organizzazione, come previsto dalla Convenzione, dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione della SdS, fa capo al Direttore;



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

Richiamate:

- la delibera n. 269/2019 della Giunta Regione Toscana avente ad oggetto “governance delle reti territoriali” che nell’ambito dell’evoluzione delle Zone distretto/Società della Salute prevista dalla LRT n. 40/2005 detta anche criteri per l’individuazione del personale delle SdS ed in particolare dell’Ufficio di Piano, ribadendo l’utilizzo del personale degli Enti aderenti;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n. 8 del 26.08.2020, con cui sono state approvate le “LINEE D’INDIRIZZO ORGANIZZATIVE PROPEDEUTICHE AL PASSAGGIO ALLA GESTIONE DIRETTA DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DI FIRENZE DELLE FUNZIONI DI CUI ALL’ART. 71 BIS, COMMA 3, LETTERE C) E D) DELLA L.R.T. 40/2005;
- la convenzione sottoscritta in data 28.02.2022 da Comune di Firenze, Azienda USL Toscana Centro e Società della Salute di Firenze, per la gestione diretta e unitaria da parte della SdS, in attuazione dell’art. 71 bis commi 3 bis e 3 ter della l.r. 40/2005 ss.mm.ii., delle attività alla medesima attribuite dai due enti consorziati;

Considerato che:

- la SdS, dovendo provvedere tramite le proprie strutture organizzative all’intero ciclo di organizzazione, produzione ed erogazione del complesso dei servizi, delle prestazioni e delle attività inerenti le materie oggetto della gestione diretta individuate dal PSSIR 2018-2020, necessita, pertanto, di avere disponibilità di personale adeguato alle nuove modalità di gestione;
- la Delibera A.d.S. n. 9 del 30.12.2021 che ha disposto il passaggio a gestione diretta della SdS ha inoltre previsto, ancora in tema di personale:
 - che la Società della Salute si avvalga, per l’esercizio delle proprie funzioni, di personale messo a disposizione dagli enti consorziati, salvo esigenze di particolari professionalità non presenti o non disponibili negli stessi enti;
 - che il personale aziendale e comunale, fino a nuove disposizioni, viene considerato rispettivamente in “assegnazione funzionale” e “distaccato” – salvo le ipotesi di comando - ed al medesimo è garantito il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL dell’Ente di provenienza;

Considerato inoltre che la DGRT 1314/2022:

- all’All. A – linee guida per la predisposizione del regolamento di organizzazione, dispone che la SdS, ai sensi dell’art. 64.2 comma 5 della L.R. 40/2005 e secondo le linee guida emanate con la DGRT 269/2019, istituisce l’Ufficio di Piano con compiti di supporto alla programmazione zonale attraverso l’individuazione e la messa a disposizione di personale adeguato e attraverso lo sviluppo delle competenze necessarie, disponendo inoltre che questo sia composto dal Direttore della SdS e da personale messo a disposizione dai soci del Consorzio (almeno 2 unità secondo la DGRT la delibera n. 269/2019);
- all’art. 4 del medesimo All. A) dispone che il piano dei fabbisogni di personale della SdS debba essere coordinato con quello di ciascun ente socio, nel rispetto dei limiti di spesa potenziale e in coerenza con l’assolvimento delle funzioni di cui all’art. 71 bis comma 3 LR 40/2005 e delle attività gestite ed erogate, con previsione di riassorbimento del personale in caso di scioglimento del consorzio secondo le modalità previste dall’ordinamento;

Richiamata la DGRT n. 1600 del 28.12.2023 “*Indirizzi per la programmazione del fabbisogno di personale nelle Società della Salute*” contenente indirizzi volta ad orientare e supportare le SdS nella predisposizione dei propri piani di fabbisogni di personale, di cui agli artt. n.6 e n.6 ter del Dlgs n.165/2001, tenuto conto della forma, dei vincoli e delle opportunità poste dalla normativa vigente in materia;

Richiamati altresì:



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

- il Provvedimento del Direttore SdS Firenze n. 80 del 12 Dicembre 2022 con il quale è stato approvato un assetto organizzativo della SdS Firenze capace di garantire un efficace funzionamento;
- il Provvedimento del Direttore SdS Firenze n. 14 del 17.04.2023 con cui sono stati attribuiti gli incarichi di funzione della SdS Firenze per gli anni 2023-2024-2025 all'interno dei Coordinamenti Socio Sanitario, Amministrativo e Servizio Sociale Amministrativo;
- la delibera A.d.S. n. 7 del 27.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2023-2025;

Accertato che fra il 2021 ed il 2023 sono venute meno, per cessazione o trasferimento, numerose risorse ad oggi ancora non rimpiazzate;

Considerato, pertanto, necessario al fine di raggiungere un numero di personale adeguato allo svolgimento delle attività, salva la possibilità di stabilizzazione del personale attualmente interinale e/o l'ingresso di ulteriore personale che si renda successivamente necessario inserire nel corso dell'anno 2024, prevedere l'assunzione :

a) all'interno del Coordinamento Socio Sanitario:

- di n. 3 Assistenti sociali a Tempo indeterminato da dedicare alla tenuta del sistema dei servizi per la non autosufficienza e la disabilità, finanziate con le risorse previste all'interno del PRNA 2022/2024 per il consolidamento e la capacitazione degli ambiti territoriali;
- di n. 1 Dirigente Psicologo, tramite procedura di stabilizzazione, da destinare ai Percorsi assistenziali complessi;

b) all'interno del Coordinamento amministrativo:

- di n. 1 Assistente Amministrativo al fine di stabilizzare l'attuale risorsa interinale a supporto dell'I.F. *Progettazione e Stili di Vita*;

c) all'interno del Coordinamento Servizio Sociale Amministrativo:

- di n. 1 Assistente Amministrativo a Tempo determinato finanziato dalla Regione per la gestione del Progetto Pronto Badante;
- di n. 1 Coadiutore Amministrativo al fine di stabilizzare l'attuale risorsa interinale a supporto dell'I.F. *Gestione prestazioni economiche a supporto della disabilità e progetti per il Dopo di Noi*;

Stabilito di richiedere agli Enti consorziati le unità di personale necessarie e, qualora non disponibili, di avviare:

- a) procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e smi. (Legge Madia) o ai sensi della legge finanziaria per il 2022 (L. 234/2021);
- b) procedure di acquisizione attingendo a graduatorie esistenti di altre Amministrazioni regionali o avvalendosi del supporto di Estar per procedure selettive e concorsuali;

Viste:

- le Linee di indirizzo del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08.05.2018 relative alla predisposizione dei piani di fabbisogno del personale, previa analisi delle esigenze quali-quantitative, da adottarsi annualmente nel rispetto delle previsioni dell'art. 6 commi 2 e 3 del d.lgs n. 165/2001 e smi;
- le *"Indicazioni per la predisposizione da parte delle Aziende ed Enti del SSR dei Piani triennali di fabbisogno di personale 2024-2026"* di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 1425 del 4.12.2023

Considerato che:



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

- per questa SdS non è applicabile, al momento, il criterio di cui all'art. 11 d.l. 35/2019 conv. con l. 60/2019 che prende come valore di spesa massima potenziale complessiva per il personale quello relativo alla spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, essendo passata alla gestione diretta con conseguente ampliamento delle funzioni da svolgere, solo nell'anno 2022;
- ai sensi del **d.l. n. 87/2018, conv. in l. 9 agosto 2018, n. 9** *il numero dei lavoratori somministrati a termine e dei lavoratori a tempo determinato non può superare complessivamente il 30 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato operanti presso l'utilizzatore al 1° gennaio dell'anno di stipulazione dei contratti, con arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5;*
- il suddetto limite massimo di spesa potenziale per il personale flessibile, all'interno del quale non va computato il personale a progetto che trova la propria copertura in finanziamenti esterni alla SdS, non è stato superato;
- per la parte economica del Piano triennale di Fabbisogno del Personale la SdS, non avendo al momento personale dipendente, fa espresso rinvio ai rispettivi Piani triennali 2024-2026 degli Enti consorziati limitandosi a redigere il proprio Piano solo in forma programmatica, rinviando ad un momento successivo la predisposizione della parte economica;

Ritenuto che la completa gestione diretta dei servizi socio assistenziali e socio sanitari, che la SdS realizza a partire dal 28.02.2022, comporta necessariamente la necessità del rafforzamento della struttura amministrativa e professionale, attraverso una dotazione organica di personale quantitativamente in grado di far fronte a quanto sopra esplicitato;

Ritenuto, pertanto, di dover approvare il documento di cui all'Allegato "A" Ricognizione del personale e programmazione fabbisogno triennale 2024-2025-2026";

Stabilito di allegare analogo documento anche al Piano Integrato di attività e organizzazione anni 2024-2026 redatto in forma semplificata;

Dato atto che l'istruttoria della presente determinazione è stata curata dalla Dr.ssa Annagilda Gigliofiorito, Dirigente Amministrativo della SdS, la quale attesta che la formazione della presente determinazione è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

con le modalità dell'articolo 8 dello Statuto;

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa e qui richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

1) **di approvare** il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024 – 2026 come descritto in narrativa e come risultante dal prospetto che si allega (All. A), approvando ad oggi l'assetto organizzativo dal punto di vista programmatico e rinviando per l'aspetto economico ai rispettivi Piani triennali 2024-2026 degli Enti consorziati.

2) **di dare atto** che il presente atto di per sé non comporta oneri a carico della SdS, dovendo quantificare questi al momento dell'effettiva assunzione/cessazione/modifica contrattuale economica.



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

- 3) **di dare atto** che il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024 – 2026 allegato sub Lett. A al presente documento viene allegato altresì al PIAO 2024-2026.
- 4) **di dare mandato** al Direttore di procedere con la richiesta agli enti Consorziati della disponibilità a comandare o assegnare funzionalmente il personale necessario al funzionamento dell'Ente e ove non disponibile a procedere con l'acquisizione diretta dello stesso.
- 5) **di dare atto** che il presente atto diventa esecutivo a decorrere dall'undicesimo giorno successivo alla sua pubblicazione.
- 6) **di dare atto** che l'istruttoria della presente deliberazione è stata seguita da Dott.ssa Annagilda Gigliofiorito, Dirigente Amministrativo della SdS di Firenze.
- 7) **di trasmettere** il presente atto agli Enti aderenti ed al Collegio Sindacale.
- 8) **di dare pubblicità** alla presente deliberazione mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio, ove vi rimarrà per dieci giorni consecutivi, e mediante pubblicazione sul sito informatico della Società della Salute, ove resterà accessibile a tempo indeterminato.

Il Provvedimento è firmato digitalmente da:

Il Presidente
Sara Funaro

Il Direttore
Marco Nerattini

SOCIETA' DELLA SALUTE DI FIRENZE

PERSONALE SDS FIRENZE (ASSEGNATO/DISTACCATO/COMANDATO/INTERINALE)

Categoria	Posti coperti Sds	Posti Comune dedicati al 100% a funzioni Sds	Posti Comune correlati parzialmente a funzioni Sds	Personale comandato dal Comune alla Sds	Posti per funzioni 100% Sds coperte da ASL	Posti ASL correlati in parte a funzioni Sds	Personale interinale coperto da Sds	Personale interinale Sds a progetto finalizzato	Totale personale in servizio
Direttore generale	1								1
Personale amministrativo									
Dirigenti amm.vi					1				1
Dirigenti amm.vi T parziale		3	1		1	2			6
B tempo parziale		1	2		2				2
C tempo parziale		2	2		4	1	1		6
D tempo parziale									10
Totale		8	6	2	8	5	3	2	34
Personale assistente sociale									
D		47	2	2	42		1	4	96
Totale		47	2	2	42		1	4	96

Piano triennale del fabbisogno 2024 - 2026

Categoria	2024	2025	2026
Dirigenti amministrativi			
Dirigente Assistente sociale			
B Amministrativo	1		
C Amministrativo	2		
D Amministrativo	2		
D Assistente Sociale	3		
Dirigente Psicologo	1		

Piano occupazionale 2024

Categoria	2024	Modalità di reperimento
Dirigenti amministrativi		
Dirigenti assistenti sociali		
D Amministrativo		
D Assistente sociale	3	3 assunz a T indeterm con concorso pubblico stabilizzazione interinale a T indet. + 1 assunzione a T determ con concorso pub
C Assistente amministrativo	2	1 concorso pubblico
B Amministrativo	1	1 concorso pubblico
Dirigente Psicologo	1	1 assunzione a T indeterm a seguito di stabilizzazione

LEGENDA

Posti Comune correlati parzialmente a funzioni SdS a funzioni SdS	Dipendenti comunali dediti solo parzialmente a funzioni correlate ad attività SdS
Posti Comune dedicati al 100% a funzioni SdS	Dipendenti comunali distaccati e gestiti dalla SdS, ma senza atto formale
Posti per funzioni 100% SdS coperte da ASL	Dipendenti aziendali formalmente assegnati alla SdS e dedicati al 100% a funzioni SdS
Posti ASL correlati in parte a funzioni SdS	Dipendenti aziendali non assegnati ma dediti PARZIALMENTE ad attività correlate alla gestione diretta della SdS

||



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 1 del 25 gennaio 2024

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 25 gennaio 2024 al 3 febbraio 2024

**Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 25 gennaio 2024**