

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero del provvedimento	7
Data del provvedimento	2 maggio 2024
Oggetto	Società della Salute
Contenuto	APPROVAZIONE DEL PROTOCOLLO D'INTESA TRA LA SOCIETÀ DELLA SALUTE DI FIRENZE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CONFEDERALI

Presidente	Sara Funaro
Direttore	Marco Nerattini
Ufficio/Struttura	Direzione Società della Salute
Resp. Ufficio/Struttura	Marco Nerattini
Resp. del procedimento	Marco Nerattini

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2024, il giorno 2 del mese di maggio alle ore 09:00, in modalità videoconferenza, si è riunita la Giunta Esecutiva, su convocazione del Direttore.

Risultano presenti:

Ente	Rappresentante		Presente	assente
Comune di Firenze	Sara Funaro	presidente	X	
Azienda Usl Toscana Centro	Rossella Boldrini	membro	X	
Quartiere 2 Comune di Firenze	Michele Pierguidi	membro	X	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza della maggioranza dei componenti

Allegati Atto		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	3	Schema di Protocollo



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

LA GIUNTA ESECUTIVA DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DI FIRENZE

PREMESSO che:

- la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40, e ss.mm.ii. (*“Disciplina del servizio sanitario regionale”*) e, segnatamente il capo III bis (*“Società della Salute”*), articoli 71 bis e ss., disciplina il nuovo assetto organizzativo dei servizi sanitari territoriali, sociosanitari e sociali integrati tramite la costituzione delle Società della Salute;
- la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 e ss.mm.ii. (*“Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale”*) disciplina il sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- con le deliberazioni del Consiglio Comunale di Firenze 20 aprile 2009, n. 46, e del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Firenze 27 marzo 2009, n. 249, sono stati approvati gli schemi di Convenzione e di Statuto della Società della Salute di Firenze,
- in data 8 marzo 2010 è stata stipulata dagli enti consorziati la Convenzione della Società della Salute di Firenze, con allegato lo Statuto del Consorzio, entrato in vigore a seguito di detta stipula;

PRESO ATTO che il Consiglio regionale della Toscana con deliberazione 9 ottobre 2019 n.73 ha approvato il Piano sanitario e sociale integrato della Regione (*PSSIR 2018-2020*), con il quale prende avvio il processo di programmazione multilivello previsto dalla l.r. 40/2005 ss.mm. ii.;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci della Società della Salute di Firenze 30 novembre 2020 n. 8 (*“Ratifica composizione Assemblea dei Soci e nomina del componente non di diritto della Giunta Esecutiva”*), con la quale si ratifica la nuova composizione del suddetto organo;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci della Società della Salute di Firenze 25 gennaio 2024 n. 4, con la quale si conferma il componente non di diritto della Giunta Esecutiva nella persona del Presidente Quartiere 2 di Firenze, Michele Pierguidi;

RICHIAMATA la legge regionale 28 dicembre 2015, n. 84 *“Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”*, con la quale viene istituita l'Azienda Usl Toscana Centro che riunisce le quattro precedenti aziende dell'area vasta (ASL 3 di Pistoia, ASL 4 di Prato, ASL 10 di Firenze e ASL 11 di Empoli);

VISTO il D.P.G.R. Toscana dell'11 ottobre 2023 n. 169, con il quale si nomina l'Ing. Valerio Mari quale Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Centro;

PRESO ATTO della nota del Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Centro (prot. n. 65442 del 16 ottobre 2023) con la quale la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali AUSL Toscana Centro, viene delegata a rappresentarlo in occasione delle sedute di Assemblea dei Soci e Giunta Esecutiva della Società della Salute di Firenze;

VISTA la deliberazione di Assemblea dei Soci n. 2 del 13/5/2020 con la quale viene approvato: la proposta di Piano Integrato di Salute 2020-2022, il “Profilo di Salute 2019”, il “Profilo dei Servizi”, il “Dispositivo di piano e il “Piano Operativo Annuale 2020”;



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

VISTA la deliberazione di Assemblea dei Soci n. 7 del 29/2/2024 con la quale viene approvato il Programma Operativo Annuale 2024 e l'aggiornamento dei Profili di Salute e dei Servizi;

VISTA la legge n. 40/2005 della Regione Toscana, ove all'art. 136 si specifica che le società della salute assicurano l'attuazione della legge nel rispetto dei diritti di informazione, consultazione, concertazione e contrattazione sindacale previsti dalle vigenti norme statali e regionali, dai contratti collettivi nazionali e dagli accordi decentrati, nonché la concertazione con le organizzazioni sindacali in merito agli atti di natura programmatoria e regolamentare;

VISTO l'art. 21 dello Statuto della Società della Salute di Firenze, che stabilisce che i rapporti con le organizzazioni sindacali debbano essere regolati da apposito protocollo di relazioni sindacali, concordato fra le parti, con particolare riferimento alle materie sottoposte ai diritti di informazione preventiva e successiva, concertazione e contrattazione, in coerenza con quanto previsto dalle norme vigenti, ivi compresi i contratti collettivi nazionali di lavoro e quelli integrativi aziendali.

VISTO il D. Lgs 117/2017 e le linee guida Ministeriali del 2021 in merito ai percorsi di co-progettazione e co-programmazione;

DATO ATTO che la Società della Salute di Firenze ritiene prioritari gli obiettivi della responsabilità sociale, del rispetto della contrattazione, della tutela del lavoro e del suo valore sociale, del lavoro regolare e sicuro, e si impegna a porre in atto ogni accorgimento idoneo a garantire la tutela e la promozione occupazionale;

RITENUTO opportuno, a tale proposito, procedere a consolidare le attività finalizzate alla tutela dei lavoratori, mediante la promozione di azioni quali l'analisi dei bisogni del territorio e gli indirizzi di programmazione dei servizi territoriali, al fine di garantire l'adeguatezza e l'universalità della prestazione degli interventi, in coerenza con i piani sociali di zona

CONSIDERATA l'opportunità di coinvolgere le organizzazioni sindacali confederali nel ciclo di programmazione multilivello dell'Ente;

CONSIDERATO che gli obiettivi sopra descritti sono stati esplicitati in un documento di indirizzo, denominato "*Protocollo di Intesa tra la Società della Salute di Firenze e le Organizzazioni Sindacali Confederali*", nel quale sono individuati gli attori, le procedure e le modalità di attuazione degli stessi, che si allega, quale parte integrante e sostanziale, al presente atto (All. A);

RAVVISATA pertanto l'esigenza di procedere all'approvazione e sottoscrizione, da parte del Presidente della Società della Salute di Firenze, del protocollo d'intesa sopraindicato con le Organizzazioni Sindacali Confederali;

DATO ATTO che l'istruttoria della presente delibera è stata curata dalla Dirigente Annagilda Gigliofiorito della SdS, la quale attesta che la formazione del presente decreto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

PRESO ATTO del parere favorevole relativo alla regolarità tecnica della presente delibera, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/00;



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE)

DELIBERA

1. Di approvare il documento denominato *“Protocollo d’Intesa tra la Società della Salute di Firenze e le Organizzazioni Sindacali Confederali”*, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto (All. A).
2. Di procedere alla sottoscrizione, da parte del Presidente della Società della Salute di Firenze, del Protocollo di cui trattasi.
3. Di trasmettere il presente atto agli Enti aderenti ed al Collegio Sindacale.
4. Di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante affissione all’Albo Pretorio del Consorzio, ove rimarrà per dieci giorni consecutivi, e mediante pubblicazione sul sito informatico della Società della Salute, ove resterà accessibile a tempo indeterminato.

Il Provvedimento è firmato digitalmente da:

Il Presidente
Sara Funaro

Il Direttore
Marco Nerattini



PREMESSO CHE

Le Parti ritengono prioritari gli obiettivi della responsabilità sociale, del rispetto della contrattazione, della tutela del lavoro e del suo valore sociale, del lavoro regolare e sicuro, impegnandosi a porre in atto ogni accorgimento idoneo a garantire la tutela e la promozione occupazionale.

Le Parti ritengono indispensabile rafforzare il welfare pubblico ed universale, per ampliare le risposte ai bisogni dei cittadini garantendo la tutela dei lavoratori.

Le Parti, con il presente accordo, intendono definire delle regole ed una serie di aspetti fondamentali rispetto al rapporto tra Pubblica Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali Confederali, rispetto alla qualità dei servizi ed alla tutela dei lavoratori a seguito delle novità introdotte dalla riforma del terzo settore approvata con il D. Lgs 117/2017 e dalle linee guida Ministeriali del 2021 in merito ai percorsi di co-progettazione e co-programmazione (articoli 55 e 56);

CONSIDERATO CHE

i servizi alla persona assumono una funzione centrale per la risposta ai bisogni, ancora di più in un contesto di crisi come quello che stiamo attraversando, al fine anche di prevenire ulteriori forme di esclusione sociale,

è intendimento delle parti che sottoscrivono il presente accordo promuovere ogni azione finalizzata a migliorare ed implementare la qualità dei servizi nel territorio, tutelando il lavoro che li garantisce

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo

1) Durante il ciclo della programmazione multilivello dell'Ente, deputato alla redazione del Piano sanitario e sociale integrato (PSSIR) e dei Piani Operativi annuali (POA), viene assicurato il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali Confederali con possibilità di avviare con le medesime confronti preventivi circa l'analisi dei bisogni del territorio, anche attraverso la partecipazione ai percorsi di co-programmazione.

2) Nei processi di co-programmazione ai sensi del codice del terzo settore viene previsto il confronto preventivo con le Organizzazioni Sindacali Confederali, per quanto di loro competenza, riguardo l'analisi dei bisogni del territorio, e gli indirizzi di programmazione dei servizi territoriali, al fine di garantire l'adeguatezza e l'universalità della prestazione degli interventi, in coerenza con i piani sociali di zona. Le Organizzazioni Sindacali Confederali saranno, inoltre, tenute informate in merito all'avvio dei processi di co-progettazione.

3) Gli atti relativi ai processi di co-programmazione e co-progettazione dovranno trovare idonea pubblicità e trasparenza sulle sezioni Amministrazione Trasparente

4) Ai sensi della riforma del terzo settore sono ammessi ai procedimenti di co-progettazione e oggetto di controllo e verifica, solo gli ETS che dichiarano di rispettare:

- a. l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti dalle organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative a livello nazionale e con automatico aggiornamento delle tabelle del costo del lavoro in caso di rinnovo del CCNL e di accordi integrativi Territoriali e/o Regionali;
- b. La presenza di tutte le figure professionali necessarie alla realizzazione dell'attività e adeguate alla erogazione del servizio con applicazione del CCNL di riferimento;
- c. l'idonea formazione del personale, sia per quanto riguarda le qualifiche professionali, che la formazione continua, anche rispetto agli obblighi ECM;
- d. il rispetto di tutte le normative relative a salute e sicurezza e, ove applicabile, al collocamento obbligatorio.

5) Nelle procedure di co-progettazione finalizzate all'attivazione di servizi in continuità con analoghi servizi appena conclusi, così come quelle nelle quali, durante l'esecuzione, uno dei Partner coinvolti receda dal partenariato, la SdS si impegna a negoziare con il nuovo Partner, nel primo caso, e con i Partner rimasti, nel secondo, le misure del riassorbimento del personale nei limiti di compatibilità con i vincoli imposti dalla natura giuridica e dalle specifiche caratteristiche organizzative degli stessi, tenendo anche conto dei profili professionali implicati. Negli avvisi sarà pertanto richiesto ai partecipanti l'impegno a rendersi disponibili, in fase di esecuzione, nel rispetto della loro autonomia organizzativa, al riassorbimento in via prioritaria del personale impiegato con rapporto di lavoro dal soggetto uscente, e dal medesimo non utilmente ricollocato, nel rispetto delle condizioni contrattuali e retributive fino a quel momento godute, compatibilmente con le specifiche caratteristiche organizzative del servizio e del soggetto aggiudicatario.

Il presente accordo rimarrà valido a tempo indeterminato con impegno delle parti di aggiornare quanto sottoscritto alla luce delle ulteriori norme che dovessero entrare in vigore nella legislazione nazionale e regionale.



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 7 del 2 maggio 2024

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 2 maggio 2024 all'11 maggio 2024

**Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24 febbraio 2005
in data 2 maggio 2024**