

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

Numero del provvedimento	49
Data del provvedimento	6 agosto 2024
Oggetto	Società della Salute
Contenuto	RICONOSCIMENTO INDENNITÀ DI RISULTATO PER L'ANNO 2023 AL PERSONALE DEL COMUNE DI FIRENZE COMANDATO ALLA SDS FIRENZE.

Ufficio/Struttura	Direzione Società della Salute
Resp. Ufficio/Struttura	Marco Nerattini
Resp. del procedimento	Marco Nerattini

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

IL DIRETTORE

Visto:

- che la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40, e ss.mm.ii. (*“Disciplina del servizio sanitario regionale”*) e, segnatamente il capo III bis (*“Società della Salute”*), articoli 71 bis e ss. disciplina il nuovo assetto organizzativo dei servizi sanitari territoriali, sociosanitari e sociali integrati tramite la costituzione delle Società della Salute;
- che in data 8 marzo 2010 è stata stipulata dagli enti consorziati la Convenzione della Società della Salute di Firenze, con allegato lo Statuto del Consorzio, entrato in vigore a seguito di detta stipula, già approvata dal Consiglio Comunale di Firenze e dal Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria di Firenze;
- l’art. 12 dello Statuto che stabilisce le attribuzioni del Direttore della Società della Salute di Firenze;
- che con decreto del Presidente della Società della Salute di Firenze 30 giugno 2021, n. 1, il sottoscritto, dott. Marco Nerattini, è stato nominato Direttore del Consorzio e che l’incarico è decorso dal 1° luglio 2021;

Richiamato l’articolo 71 quindicesimo della l.r. n. 40/2005, il quale prevede che:

- le Società della Salute disciplinino con apposito regolamento la propria organizzazione interna;
- la costituzione delle strutture organizzative delle Società della Salute eviti duplicazioni tra la Società della Salute e gli enti consorziati;
- gli incarichi di direzione delle strutture organizzative operative e di quelle di supporto tecnico-amministrativo siano attribuiti dal Direttore della Società della Salute nel rispetto delle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di riferimento;
- le Società della Salute si avvalgano prioritariamente, ove reperibili, delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli enti consorziati, nei modi e con le procedure individuate dalla convenzione;

Richiamato il punto 1.b *“Criteri per l’individuazione del personale per le Società della salute”* dell’allegato A alla deliberazione della Giunta regionale 4 marzo 2019, n. 269, nel quale, tra l’altro, è stabilito che:

- le Società della salute si avvalgano, per l’esercizio delle proprie funzioni, di personale messo a disposizione dagli enti consorziati, salvo esigenze di particolari professionalità non presenti o non disponibili negli stessi enti;
- gli enti consorziati individuino il personale da mettere a disposizione tra quello che svolge prevalentemente le attività e funzioni da trasferire alla SdS alla data della attivazione dei passaggi di funzione;
- in attesa dell’attuazione della gestione diretta, si applichi al personale l’istituto del comando o dell’assegnazione funzionale formalizzata;
- al personale comandato e al personale assegnato funzionalmente alla SdS continui ad applicarsi il CCNL del comparto di provenienza, fermo restando l’impegno delle parti a definire la progressiva omogeneizzazione verso il CCNL della sanità pubblica;

Documento firmato digitalmente



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

Preso atto che:

- in data 28.02.2022 è stata sottoscritta la Convenzione tra Società della Salute di Firenze, Azienda USL Toscana Centro e Comune di Firenze per la gestione diretta e unitaria prevista dall' art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e dal PSSIR 2018-2020, approvata con deliberazione di Assemblea dei Soci n. 9 del 30/12/2021, e nella quale sono presenti gli indirizzi programmatici e le direttive dell'assemblea dei soci in merito all'*organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui la SdS assume la gestione diretta, ai sensi dell'articolo 71 bis, comma 5;*
- con delibera di Giunta Esecutiva SDS n.17 del 18 ottobre 2022, in seguito alla condivisione con i due Enti consorziati, è stato approvato il Regolamento di organizzazione della SdS;

Considerato che:

- adottato il suddetto *Regolamento*, con il quale viene definita la macro organizzazione dell'Ente, la SdS ha determinato la propria micro organizzazione, individuando strutture e incarichi di funzione e procedendo con Delibera di G.E. n. 7 del 27.03.2023 all'attribuzione dei medesimi per gli anni 2023-2024-2025;
- i seguenti incarichi di funzione sono stati attribuiti a dipendenti comunali:

a) Gestione prestazioni economiche a supporto della disabilità e progetti per il Dopo di Noi:

MARCHESIN LAURA

b) Gestione amministrativa delle prestazioni sociali a rilevanza sanitaria: GRILLO IVO

c) Anziani e Anziani non autosufficienti : ELISABETTA MASALA

d) Disabili minori: CARAPELLI SARA

Richiamati:

IDD/2023/03473 e DD/2023/04456 con cui il Comune di Firenze, a seguito delle suddette attribuzioni di incarichi di funzione da parte della SdS, ha disposto rispettivamente la proroga del comando della Dr.ssa Elisabetta Masala dal 1° maggio 2023 al 30 aprile 2025 e l'attivazione dei comandi della Dr.ssa Laura Marchesin, del Dr. Ivo Grillo e della Dr.ssa Sara Carapelli dal 1° giugno 2023 fino al 30 aprile 2025;

il provvedimento del Direttore n. 31 del 19 giugno 2023 con cui la SdS ha preso atto dei provvedimenti dirigenziali del Comune di Firenze sopra citati;

Preso atto che ai sensi dell'art. 9 – *Risorse Umane* – della Convenzione sottoscritta in data 28.02.2022 dalla SdS Firenze con i due Enti consorziati per la gestione diretta e unitaria di cui all' art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e PSSIR 2018-2020 è stabilito che *“La Società della Salute si avvale, per l'esercizio delle proprie funzioni, di personale messo a disposizione dagli enti consorziati, salvo esigenze di particolari professionalità non presenti o non disponibili negli stessi enti. In particolare, la Società della Salute istituisce, nell'atto generale di organizzazione, le eventuali posizioni dirigenziali e organizzative necessarie oltre che stabilire le modalità di*

Documento firmato digitalmente



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

finanziamento e reclutamento o assegnazione delle medesime. Secondo appositi accordi tra l'ente di provenienza del dipendente assegnatario di posizione organizzativa e la SdS, si potrà procedere con assegnazione funzionale o distacco e riconduzione al fondo delle posizioni organizzative dell'ente di provenienza. In alternativa, il Comune si riserva la possibilità, in accordo con la SdS, di attribuire in comando il dipendente, con attribuzione della posizione organizzativa direttamente da parte della SdS. Nel primo caso, l'ente che detiene il rapporto giuridico con il dipendente provvede alla liquidazione delle spettanze stipendiali attraverso il cedolino stipendiale e anticipo sui relativi fondi contrattuali a ciò dedicati, salvo rimborso da parte della Società della Salute attraverso le spese generali di funzionamento o attraverso le spese gestionali, compensate dagli enti consorziati secondo quote determinate in relazione all'ambito di competenza della Posizione Organizzativa, in attuazione di quanto stabilito al successivo articolo 11, comma 3. Nel secondo caso, il Comune provvederà alla liquidazione delle spettanze stipendiali, tabellari e accessorie (inclusa l'indennità di Posizione Organizzativa attribuita dalla SdS), anche tramite modalità di anticipazione di spese per conto terzi, salvo rimborso da parte della Società della Salute attraverso le spese generali di funzionamento o attraverso le spese gestionali, compensate dagli enti consorziati secondo quote determinate in relazione all'ambito di competenza della Posizione Organizzativa, in attuazione di quanto stabilito al successivo articolo 11, comma 3;

Richiamato il provvedimento n. 67 del 9/11/2022 con cui la SdS Firenze disponeva, in attesa di adottare un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP):

- di adeguarsi, per gli incarichi di funzione, agli atti ed alle disposizioni contrattuali dell'Ente di provenienza;
- di utilizzare, per il personale di provenienza comunale, il sistema di calcolo della retribuzione di risultato previsto dal SMVP del Comune;

Considerato che:

- la SdS è in procinto di adottare un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) da sottoporre a validazione da parte dell'Organo individuale di valutazione (O.I.V.);
- la SdS ha recentemente concluso la selezione per il conferimento dell'incarico di Organo individuale di valutazione (O.I.V.) monocratico che provvederà a nominare nella prima seduta utile della nuova Giunta Esecutiva che verrà costituita a seguito del conferimento della Presidenza del Consorzio SdS al neo nominato Assessore a welfare, accoglienza e integrazione, casa, Dr. Nicola Paulesu;

Preso atto che con PEC prot. 221143 del 28.06.2024 il Comune di Firenze ha comunicato alla SdS di non poter più procedere per il personale comandato - per il quale nel frattempo è già intervenuta la relativa valutazione - con la valorizzazione delle indennità di risultato secondo i criteri del proprio sistema di valorizzazione in quanto non più compatibile con le indennità di funzione presenti in SdS;

Documento firmato digitalmente



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

Ritenuto che il diritto dei quattro comandati a percepire i premi di risultato, in attesa che la SdS adotti formalmente un proprio SMVP interno, non debba subire alcun pregiudizio temporale;

Ritenuto, pertanto, opportuno, in attesa di adottare un SMVP della SdS, riconoscere ai quattro comandati un'indennità di risultato commisurata alla valutazione ricevuta ed alla decorrenza del proprio comando nel corso dell'anno 2023, calcolata secondo un criterio provvisorio che riconduce la valorizzazione ad una percentuale del 21% della retribuzione di posizione da riconoscere in caso di attribuzione del punteggio massimo sulla performance individuale riferita a obiettivi, competenze e comportamenti, prevedendone la riduzione in proporzione in caso di punteggio inferiore al massimo;

Dato atto che la scheda utilizzata per la valutazione della performance individuale è stata strutturata, come negli anni passati, in analogia a quanto previsto dal SMVP del Comune, fatta eccezione per l'assenza dell'indicatore riferito alla performance organizzativa, come già prevista dal sopra citato provvedimento n. 67/2022;

Ritenuto opportuno, per motivi di urgenza, di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.42, comma quarto, della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii, vista la necessità di dare esecuzione al servizio;

Preso atto del parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/00;

Richiamato l'articolo 12 dello Statuto;

DISPONE

- 1) In attesa di adottare un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), di riconoscere ai quattro comandati un'indennità di risultato commisurata alla valutazione ricevuta ed alla decorrenza del proprio comando nel corso dell'anno 2023, calcolata secondo un criterio provvisorio che riconduce la valorizzazione ad una percentuale del 21% della retribuzione di posizione da riconoscere in caso di attribuzione del punteggio massimo sulla performance individuale riferita a obiettivi, competenze e comportamenti, prevedendone la riduzione in proporzione in caso di punteggio inferiore al massimo;
- 2) Di riconoscere, quindi, le seguenti retribuzioni di risultato:

a) Gestione prestazioni economiche a supporto della disabilità e progetti per il Dopo di Noi:

MARCHESIN LAURA Euro 637,00

Documento firmato digitalmente



REGIONE TOSCANA
Società della Salute di Firenze
C.F. 94117300486
Piazza Signoria 1 – 50122 FIRENZE

b) Gestione amministrativa delle prestazioni sociali a rilevanza sanitaria:

GRILLO IVO Euro 1.004,50

c) Anziani e Anziani non autosufficienti

ELISABETTA MASALA Euro 1.953,00

d) Disabili minori

CARAPPELLI SARA Euro 637,00

- 3) Di dare atto che le suddette retribuzioni di risultato troveranno adeguata copertura nel Bilancio della SdS Firenze e verranno anticipate dal Comune di Firenze tramite il cedolino stipendiale e successivamente rimborsate dalla SdS attraverso le spese generali di funzionamento.
- 4) Di trasmettere il presente atto agli Enti aderenti ed al Collegio Sindacale.
- 5) Di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio, ove rimarrà per dieci giorni consecutivi, e mediante pubblicazione sul sito informatico della Società della Salute, ove resterà accessibile a tempo indeterminato.

Estensore: Annagilda Gigliofiorito

Il Provvedimento è firmato digitalmente da:

Il Direttore
Marco Nerattini



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 49 del 6 agosto 2024

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 6 agosto 2024 al 15 agosto 2024

**Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24 febbraio 2005
in data 6 agosto 2024**