

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero del provvedimento	1
Data del provvedimento	30 gennaio 2025
Oggetto	Società della Salute
Contenuto	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza triennio 2025 - 2027 e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027

Presidente	Nicola Paulesu
Direttore	Marco Nerattini
Ufficio/Struttura	Direzione Società della Salute
Resp. Ufficio/Struttura	Marco Nerattini
Resp. del procedimento	Marco Nerattini

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di gennaio alle ore 14:45 in modalità videoconferenza, si è riunita la Giunta Esecutiva, su convocazione del Direttore.

Risultano presenti:

Ente	Rappresentante		Presente	assente
Comune di Firenze	Nicola Paulesu	presidente	X	
Azienda UsI Toscana Centro	Rossella Boldrini	membro	X	
Quartiere 4 Comune di Firenze	Mirko Dormentoni	membro	X	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza della maggioranza dei componenti

Allegati Atto		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	39	PIAO 2025 - 2027 + All. 1 “Tabella – Mappatura Processi” e All. 2 “Tabella Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025 – 2027”

LA GIUNTA ESECUTIVA DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DI FIRENZE

PREMESSO che:

- la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40, e ss.mm.ii. (*“Disciplina del servizio sanitario regionale”*) e, segnatamente il capo III bis (*“Società della Salute”*), articoli 71 bis e ss., disciplina il nuovo assetto organizzativo dei servizi sanitari territoriali, sociosanitari e sociali integrati tramite la costituzione delle Società della Salute;
- la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 e ss.mm.ii. (*“Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale”*) disciplina il sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- con le deliberazioni del Consiglio Comunale di Firenze 20 aprile 2009, n. 46, e del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Firenze 27 marzo 2009, n. 249, sono stati approvati gli schemi di Convenzione e di Statuto della Società della Salute di Firenze,
- in data 8 marzo 2010 è stata stipulata dagli enti consorziati la Convenzione della Società della Salute di Firenze, con allegato lo Statuto del Consorzio, entrato in vigore a seguito di detta stipula;

PRESO ATTO che il Consiglio regionale della Toscana con deliberazione 9 ottobre 2019 n. 73 ha approvato il Piano sanitario e sociale integrato della Regione (*PSSIR 2018-2020*), con il quale prende avvio il processo di programmazione multilivello previsto dalla l.r. 40/2005 ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci della Società della Salute di Firenze 8 agosto 2024 n. 8 (*“Insediamento dell'Assemblea dei Soci: accertamento della regolare costituzione e nomina del componente non di diritto della Giunta Esecutiva”*), con la quale si ratifica la nuova composizione del suddetto organo;

RICHIAMATA la legge regionale 28 dicembre 2015, n. 84 *“Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”*, con la quale viene istituita l'Azienda Usl Toscana Centro che riunisce le quattro precedenti aziende dell'area vasta (ASL 3 di Pistoia, ASL 4 di Prato, ASL 10 di Firenze e ASL 11 di Empoli);

VISTO il D.P.G.R. Toscana dell'11 ottobre 2023 n. 169, con il quale si nomina l'Ing. Valerio Mari quale Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Centro;

PRESO ATTO della nota del Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Centro (prot. n. 65442 del 16 ottobre 2023) con la quale la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali AUSL Toscana Centro con delibera del 12 gennaio 2022, n. 3, viene delegata a rappresentarlo in occasione delle sedute di Assemblea dei Soci e Giunta Esecutiva della Società della Salute di Firenze;

VISTO il decreto n. 1 del 30 giugno 2021 del Presidente della Società della Salute di Firenze con il quale è stato nominato Direttore della Società della Salute di Firenze, il Dott. Marco Nerattini a decorrere dal 01 luglio 2021 per un periodo di anni 5, fino al 30 giugno 2026, rinnovabile per ulteriori anni due;

VISTO il decreto n. 1 del 20 giugno 2022 del Presidente della Società della Salute con il quale il Dott. Marco Nerattini, Direttore della Società della Salute di Firenze, è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) per la Società della Salute di Firenze;

VISTI:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 ("Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella P.A."), che prevede la predisposizione da parte di tutti gli Enti pubblici di un Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) secondo gli indirizzi di un Piano nazionale (PNA), predisposto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 ("Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"), così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97 ("Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza");
- il decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, che all'art. 6 prevede la predisposizione, da parte delle pubbliche amministrazioni, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;
- il comma 6, dell'articolo 6, del decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che nel Piano tipo siano definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- il D.M. del 24 giugno 2022, recante il regolamento con cui si definisce il contenuto del PIAO e si fornisce lo schema di Piano-tipo per le Amministrazioni pubbliche, con la guida alla compilazione allegata al decreto;
- la Delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 del Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), che approva il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 finalizzato a rafforzare l'integrità pubblica e la programmazione di efficaci presidi di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, puntando nello stesso tempo a semplificare e velocizzare le procedure amministrative. Il nuovo PNA è stato elaborato alla luce delle recenti riforme e urgenze introdotte con il PNRR e della disciplina sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ed è stato aggiornato con Delibera n. 605 del 19/12/2023 del Consiglio dell'Autorità;

VISTO il precedente PTPCT, approvato con delibera di Giunta Esecutiva n. 2 del 25 gennaio 2024;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci della Società della Salute di Firenze 30 dicembre 2021, n. 9, con la quale è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Firenze, l'Azienda USL Toscana Centro e la Società della Salute di Firenze per la gestione diretta e unitaria, in attuazione dell' articolo 71 bis della legge regionale n. 40/2005, delle attività attribuite alla SdS stessa dai due enti consorziati, documento successivamente sottoscritto in data 28 febbraio 2022;

VISTA la deliberazione di Assemblea dei Soci n. 7 del 29 febbraio 2024 con la quale viene approvato il Programma Operativo Annuale 2024 e l'aggiornamento del Profilo di Salute;

CONSIDERATO CHE la Società della Salute di Firenze è attualmente una pubblica amministrazione con meno di 50 dipendenti, in quanto il personale che vi opera è costituito da dipendenti messi a disposizione dagli enti consorziati tramite l'istituto del comando, distacco o assegnazione funzionale formalizzata, da personale somministrato e da n. 4 dipendenti;

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE la normativa vigente prevede l'adozione di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) in forma semplificata per le amministrazioni fino a 50 dipendenti;

RICHIAMATO il comunicato del Presidente del 10 gennaio 2024 con cui l'ANAC ha ricordato che per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, indipendentemente dal fatto che siano tenute all'approvazione del PTPCT o del PIAO, dopo la prima approvazione possono confermare nel triennio, con apposito atto motivato dell'organo di indirizzo, lo strumento programmatico adottato nell'anno precedente (Sezione anticorruzione del PIAO o PTPCT), fermo restando l'obbligo di adottare un nuovo strumento di programmazione ogni tre anni come previsto dalla normativa;

RILEVATO che nel 2024 non sono intervenute le seguenti circostanze:

- Fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative;
- Modifiche organizzative rilevanti;
- Modifiche degli obiettivi strategici;
- Modifiche significative di altre sezioni del PIAO tali da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza;

RITENUTO, quindi, opportuno approvare, analogamente all'anno passato, il nuovo **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027** in forma semplificata – comprensivo del **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) triennio 2025-2027** e del **Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027** - unito al presente provvedimento sub **Allegato A** quale sua parte integrante e sostanziale, comprensivo della Tabella con la mappatura dei processi, l'individuazione dei rischi e delle relative misure specifiche di prevenzione e della Tabella Fabbisogno del personale, rispettivamente **Allegati 1 e 2** al PIAO quali sue parti integranti e sostanziali;

CONSIDERATI i Documenti proposti dal Direttore, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza sopra evidenziati;

PRESO ATTO del parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/00;

con le modalità dell'articolo 10 dello Statuto;

DELIBERA

1. Di approvare il nuovo **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027** in forma semplificata – comprensivo del **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) triennio 2025-2027** e del **Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027** - unito al presente provvedimento sub **Allegato A** quale sua parte integrante e sostanziale, comprensivo della **Tabella con la mappatura dei processi, l'individuazione dei rischi e delle relative misure specifiche di prevenzione** e della **Tabella Fabbisogno del personale**, rispettivamente **Allegati 1 e 2** al PIAO quali sue parti integranti e sostanziali.
2. Di trasmettere il presente atto agli Enti aderenti ed al Collegio Sindacale.
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza di approvare il documento allegato entro i termini di legge.
4. Di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio, ove rimarrà per dieci giorni consecutivi, e mediante pubblicazione sul sito informatico della Società della Salute, ove resterà accessibile a tempo indeterminato.

Il Provvedimento è firmato digitalmente da:

Il Presidente
Nicola Paulesu

Il Direttore
Marco Nerattini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 1

Del 30 gennaio 2025

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 31 gennaio 2025 al 9 febbraio 2025

**Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 30 gennaio 2025**