

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero del provvedimento	10
Data del provvedimento	26 giugno 2025
Oggetto	Società della Salute
Contenuto	CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMPARTO PER L'ANNO 2024 DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DI FIRENZE – AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA

Presidente	Nicola Paulesu
Direttore	Marco Nerattini
Ufficio/Struttura	Direzione Società della Salute
Resp. Ufficio/Struttura	Marco Nerattini
Resp. del procedimento	Marco Nerattini

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2025, il giorno 26 del mese di giugno alle ore 15:00 in modalità videoconferenza, si è riunita la Giunta Esecutiva, su convocazione del Direttore.

Risultano presenti:

Ente	Rappresentante		Presente	assente
Comune di Firenze	Nicola Paulesu	presidente	X	
Azienda Usl Toscana Centro	Marco Nerattini (delegato da Valerio Mari)	membro	X	
Quartiere 4 Comune di Firenze	Mirko Dormentoni	membro	X	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza della maggioranza dei componenti

Allegati Atto		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	4	SCHEMA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

LA GIUNTA ESECUTIVA DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DI FIRENZE

VISTO:

- che con la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40, e ss.mm.ii. (*“Disciplina del servizio sanitario regionale”*) e, segnatamente il capo III bis (*“Società della Salute”*), articoli 71 bis e ss. è stato disciplinato il nuovo assetto organizzativo dei servizi sanitari territoriali, sociosanitari e sociali integrata tramite la costituzione delle *Società della Salute*;
- che con la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 e ss.mm.ii. (*“Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale”*) è stato disciplinato il sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- che in data 8 marzo 2010 è stata stipulata dagli enti consorziati la Convenzione della Società della Salute di Firenze, con allegato lo Statuto del Consorzio, entrato in vigore a seguito di detta stipula, già approvata dal Consiglio Comunale di Firenze e dal Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria di Firenze;
- l’art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di *“organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all’articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale”* e *“organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale”*;

RICHIAMATI:

- la Convenzione tra Società della Salute di Firenze, Azienda USL Toscana Centro e Comune di Firenze per la gestione diretta e unitaria prevista dall’ art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm.ii e dal PSSIR 2018-2020, approvata con deliberazione di Assemblea dei Soci n. 9 del 30/12/2021 e sottoscritta in data 28.02.2022, nella quale sono presenti gli indirizzi programmatici e le direttive dell’assemblea dei soci in merito all’organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui la SdS assume la gestione diretta, ai sensi dell’articolo 71 bis, comma 5;
- il Regolamento di organizzazione approvato con delibera di G.E. n. 17 del 18.10.2022;

- il provvedimento del Direttore n. 80 del 12/12/2022 con il quale è stata approvata- la Micro struttura, cui sovrintende il Direttore SdS tramite i Coordinamenti, previamente concertata e condivisa con gli Enti consorziati;
- la DGE n. 16 del 18.11.2024 “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) della SdS Firenze – approvazione”;
- la Deliberazione dell’Assemblea dei Soci della SdS Firenze n. 5 del 25/01/2024 “Accordo ex art 15 L. 241/1900 per l’avalimento da parte della Società della salute di Firenze di unità organizzative dell’Azienda UsI Toscana centro” ;

RICHIAMATO l’art. 71 sexies decies della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii., in base al quale *“il personale della società della salute è assunto secondo la normativa vigente, previa verifica della disponibilità di personale presso gli enti consorziati ed espletamento delle procedure. In caso di assunzioni dirette, ovvero di trasferimenti, al personale delle società della salute si applica il trattamento giuridico ed economico previsto per i dipendenti del servizio sanitario nazionale”*;

CONSIDERATO che:

- la Società della Salute ha operato fino a oggi mediante l’assegnazione funzionale da parte dell’ASL ed il distacco e comando da parte dell’Ente socio Comune di Firenze di dipendenti adibiti alle attività e materie di gestione diretta ai sensi degli artt. 71 bis e ss. della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii., e del PISSR 2018-2022;
- in questa situazione, mentre per il personale assegnato funzionalmente dall’ASL e per quello assunto autonomamente dal Consorzio ha trovato applicazione il CCNL del comparto Sanità, al personale del Comune viene applicato il CCNL del comparto Funzioni Locali;
- non è stato mai costituito, pertanto e sino a ora, il primo fondo decentrato per il personale non dirigente della SdS;

DATO ATTO che

- ai sensi dell’art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l’art. 240 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest’ultimo prevede;
- l’art. 40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva

decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;

- in data 03/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL comparto Sanità per il triennio 2019 - 2021;

CONSIDERATO che:

- l'art. 9 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 03/11/2022 assegna alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 e 103;
- con deliberazione GE della SdS Firenze n. 17 del 17/12/2024 sono stati determinati i fondi contrattuali relativi agli anni 2024 e 2025 del personale del comparto sanità della SdS, avendo la SdS assunto, nel corso dell'anno 2024, i suoi primi 4 dipendenti;

VISTO il documento "Verbale contrattazione decentrata integrativa" della Società della Salute di Firenze – ANNO 2024" agli atti del presente procedimento, redatto in occasione dell'incontro sindacale avvenuto in data 03.06.2025;

DATO ATTO che in data 05/06/2025 il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di cui sopra sulla base della Relazione tecnica trasmessa dalla SdS Firenze ed ha inviato il suo parere favorevole all'accordo, acquisito al protocollo dell'Ente e conservato agli atti dell'Ufficio di Piano e Affari Generali;

RITENUTO di dover dare esecuzione all'accordo decentrato accogliendo quanto in esso contenuto prendendo atto che lo stesso concerne il personale assunto dalla SdS ;

VISTO lo schema di Contratto Integrativo decentrato del comparto Sanità della SdS Firenze per l'anno 2024 che si allega alla lettera "A" del presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che in proiezione i fondi 2025 sono stati prefigurati per anno intero, a organico invariato, e che sarà ulteriormente alimentato nel caso di eventuale trasferimento di personale dagli enti soci e/o di assunzione di ulteriore personale proprio da parte della SdS;

RICHIAMATA la DGE n. 17 del 17.12.2024 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per il personale del comparto della SdS Firenze, nelle persone di:

-Il Direttore della SdS Firenze in qualità di Presidente – Marco Nerattini;

-il Dirigente amministrativo della SdS – Annagilda Gigliofiorito;

ATTESA la necessità di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto in argomento;

DATO ATTO che l'istruttoria della presente determinazione è stata curata da Annagilda Gigliofiorito, Dirigente Amministrativo della SdS, la quale attesta che la formazione della presente determinazione è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamato l'articolo 10 dello Statuto;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di approvare le premesse del presente atto.
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del comparto per l'anno 2024 che si allega alla lettera "A" del presente atto, quale parte integrante e sostanziale.
- 3) di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente della SdS Firenze.
- 4) di trasmettere all'ARAN, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo del testo contrattuale e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse.
- 5) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.
- 6) di dare atto che l'istruttoria del presente provvedimento è stata seguita da Dott.ssa Annagilda Gigliofiorito, Dirigente Amministrativo della SdS Firenze.
- 7) di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante affissione all'albo on line della Società della Salute di Firenze per 10 giorni consecutivi.

Il Provvedimento è firmato digitalmente da:

Il Presidente

Nicola Paulesu

Il Direttore

Marco Nerattini

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità con i Rappresentanti della SdS FIRENZE

Il giorno 03/06/2025 alle ore 10:00 presso la sede della SdS FIRENZE in viale Della Giovine Italia n. 1/1, Firenze, sono state convocate le OO.SS. del Comparto Sanità.

per la SdS Firenze		
Direttore SdS	Marco Nerattini	
Dirigente	Annagilda Gigliofiorito	
per le OO.SS.		
CGIL FP		
FP CISL		
UIL FPL		
FIALS		
NURSIND		
NURSING UP		

Premesso che:

- l'art. 9 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 03/11/2022 assegna alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 e 103;
- con deliberazione GE della SdS FIRENZE n. 17 del 17/12/2024 sono stati determinati i fondi contrattuali relativi agli anni 2024 e 2025 del personale del comparto sanità della SdS, avendo la SdS assunto, nel corso dell'anno 2024, i suoi primi 4 dipendenti;
- l'alimentazione del fondo, basata sulla media pro-capite prevista dalla deliberazione sopra citata, è quindi parametrata al numero del personale del comparto dipendente dalla SdS e all'effettiva durata del rapporto di lavoro nel corso del 2024;
- in proiezione, a organico di cui sopra invariato, i fondi 2025 sono stati prefigurati per anno intero (importi al netto degli oneri riflessi carico dell'ente e dell'IRAP);
- i fondi futuri saranno alimentati secondo le previsioni dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale a graduale copertura dell'organico aziendale, via via che i posti vacanti saranno fatti oggetto di copertura;
- i relativi computi sono quindi come di seguito rappresentati (importi al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente e dell'IRAP):

Anno 2024

Art. 102 CCNL 2019-2021	11.961,87
Art. 103 CCNL 2019-2021	4.886,56
Totale	16.848,43

Anno 2025

Art. 102 CCNL 2019-2021	17.399,08
Art. 103 CCNL 2019-2021	7.107,72
Totale	24.506,80

Considerato che con gli stessi criteri saranno ulteriormente alimentati i fondi a regime, a seguito dell'eventuale trasferimento di personale dagli enti soci e/o di assunzione di ulteriore personale proprio da parte della SdS, che quindi potranno trovare completo stanziamento solo gradualmente, via via che i posti vacanti saranno fatti oggetto di copertura, come indicato espressamente dall'ARAN (e più sopra riportato);

Dato atto che:

- con DGE n. 16 del 18.11.2024 è stato adottato, previa informazione alle rappresentanze sindacali, il Regolamento relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione delle *Performance* della SdS;
- in data 03 giugno 2025 la delegazione trattante di parte pubblica della SdS Firenze ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto una *Pre-intesa per la contrattazione decentrata integrativa anno 2024 del comparto*;
- in data 05/06/2025 il Collegio Sindacale ha esaminato la Pre-intesa di cui sopra sulla base della Relazione tecnica trasmessa dalla SdS Firenze ed ha inviato il suo parere favorevole all'accordo, acquisito al protocollo dell'Ente e conservato agli atti dell'Ufficio di Piano e Affari Generali;
- con DGE n. del Il Direttore della SdS Firenze è stato autorizzato a firmare il presente contratto decentrato integrativo in rappresentanza della delegazione trattante di parte pubblica.

Sulle basi di quanto esposto, le parti concordano quanto segue:

Suddivisione del fondo

I fondi contrattuali della SdS per il personale dalla stessa assunto con CCNL Sanità, costituiti come sopra rappresentato, sono così suddivisi e utilizzati con riferimento agli anni 2024 e 2025:

Impiego fondi								
Fondo decentrato 2024								
Profilo professionale	102				103			
	Ind. Funz. (base o pesata)	IQP Tabella K	DEP	totali	domiciliare	straordinario	premi	totali
Assistente sociale (TI) assunto 02/04/2024	750,00			750,00			1.050,00	1.050,00
Assistente sociale (TI) assunto 02/05/2024	666,67			666,67	130,00		933,33	1.063,33
Assistente sociale (TI) assunto 02/05/2024 e cessato il 30/09/24 per interscambio	416,67			416,67			583,33	583,33
Assistente sociale (TI) assunto 01/10/2024 per interscambio	250,00			250,00	45,00		350,00	395,00
Assistente amministrativo (TD) dal 02/05/2024 (al 01/05/2027)		619,93		619,93			800,00	800,00
totali	2.083,33	619,93	0,00	2.703,26	175,00	0,00		3.891,67
				fondo 102				fondo 103
								fondo 103 + residuo 102
				residuo				residuo finale 103

Fondo decentrato 2025								
Profilo professionale	102				103			
	Ind. Funz. (base o pesata)	IQP Tabella K	DEP	totali	domiciliare	straordinario	premi	totali
Assistente sociale (TI) assunto 02/04/2024	1.000,00			1.000,00	260,00		1.400,00	1.660,00
Assistente sociale (TI) assunto 02/05/2024	1.000,00			1.000,00	260,00		1.400,00	1.660,00
Assistente sociale (TI) assunto 01/10/2024	1.000,00			1.000,00	260,00		1.400,00	1.660,00
Assistente amministrativo (TD) dal 02/05/2024 (al 01/05/2027)		929,89		929,89			1.200,00	1.200,00
totali	3.000,00	929,89	0,00	3.929,89	780,00	0,00		6.180,00
				fondo 102				fondo 103
								fondo 103 + residuo 102 + residuo 103 del 2024
				residuo				residuo finale 103

Le quote delle voci retributive spettanti a ogni dipendente sono rapportate alla percentuale di impegno orario (% part time) ed ai giorni di effettiva presenza, rispetto a quelli lavorativi convenzionalmente dovuti ai sensi del CCNL (il parametro annuo di riferimento è di 260 gg visto che l'orario di lavoro è di 5 gg alla settimana). I premi di produttività sono erogati in percentuale al raggiungimento degli obiettivi.

Ai fini del calcolo della quota effettiva non sono conteggiate assenze derivanti da: permessi sindacali, diritto allo studio, permessi L. 104 e terapie salvavita, oltre naturalmente a ferie, festività soppresse, e recuperi di lavoro straordinario.

Premi di performance (produttività)

Le parti concordano di ripartire il premio annuale di ciascun dipendente come segue:

- 60% sulla performance organizzativa di ente;
- 40% sulla performance individuale (schede allegate sub lett C e D al regolamento).

Indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 107 CCNL 2019-2021

Le parti, al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare, concordano sull'applicazione delle Istruzioni Operative adottate dall'Azienda UsI Toscana Centro e recepite dalla SdS Firenze con provvedimento del Direttore n. 45 del 04.06.2025 Questa scelta risulta la più

opportuna visto che il personale Assistente Sociale dell'Azienda Usl Toscana centro lavora in stretto contatto e, talvolta, negli stessi servizi, del personale dipendente delle SdS.

Residui fondi art. 103 anno 2024

In applicazione delle previsioni di cui al CCNL 2019-2021 del comparto sanità, i residui dei fondi non utilizzati per competenze anno 2024 incrementano il fondo dell'anno 2025 e verranno ridestinati secondo i criteri previsti nella contrattazione integrativa che seguirà alla costituzione dei fondi anno 2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la SdS

Per le rappresentanze sindacali