

# RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

ai sensi dell'art. 1, comma 2, dell'Allegato II.3 al D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36

La società NOMOS Società Cooperativa Sociale ONLUS, con sede legale in Via Alessandro Volta 4, 50012 Bagno a Ripoli (FI), C.F./P. IVA 06077130489, in relazione agli obblighi previsti dalla normativa in materia di pari opportunità generazionali e di genere nei contratti pubblici, redige la presente relazione sulla situazione del personale maschile e femminile.

I dati relativi alla consistenza dell'organico sono riferiti alla situazione in essere alla data del **16 settembre 2026**.

Per l'analisi dei movimenti del personale sono stati presi in considerazione i dati disponibili relativi al periodo dal 1° gennaio 2026 al 16 settembre 2026 (di seguito «periodo di riferimento»), con particolare riguardo alle assunzioni, alle cessazioni e alle variazioni di inquadramento.

## 1. Consistenza complessiva del personale

Alla data del 16 settembre 2026 risultano in forza complessivamente **35 lavoratori**, così suddivisi:

| Sesso         | Numero    | Incidenza sul totale |
|---------------|-----------|----------------------|
| Donne         | 29        | 82,86%               |
| Uomini        | 6         | 17,14%               |
| <b>Totale</b> | <b>35</b> | <b>100,00%</b>       |

La componente femminile rappresenta pertanto la parte prevalente dell'organico aziendale.

## 2. Distribuzione per qualifica

La distribuzione del personale in forza per qualifica risulta la seguente:

| Qualifica     | Donne     | Uomini   | Totale    |
|---------------|-----------|----------|-----------|
| Impiegati     | 18        | 3        | 21        |
| Operai        | 11        | 3        | 14        |
| <b>Totale</b> | <b>29</b> | <b>6</b> | <b>35</b> |

## 3. Distribuzione per professione/mansione

Alla data del 16 settembre 2026 il personale risulta distribuito nelle seguenti mansioni:

| Mansione                     | Donne | Uomini | Totale |
|------------------------------|-------|--------|--------|
| Impiegata/o amministrativa/o | 4     | 0      | 4      |

| Mansione                      | Donne     | Uomini   | Totale    |
|-------------------------------|-----------|----------|-----------|
| Operatore socio sanitario     | 4         | 2        | 6         |
| Animatore                     | 4         | 1        | 5         |
| Addetta/o alla segreteria     | 3         | 0        | 3         |
| Psicologo                     | 2         | 0        | 2         |
| Educatore professionale       | 0         | 2        | 2         |
| ADB – Coordinatrice           | 1         | 0        | 1         |
| Direttrice                    | 1         | 0        | 1         |
| Addetta/o pulizie             | 1         | 0        | 1         |
| Caremanager                   | 1         | 0        | 1         |
| Addetta/o Risorse Umane       | 1         | 0        | 1         |
| Educatore                     | 1         | 0        | 1         |
| Operatore socio assistenziale | 1         | 1        | 2         |
| Assistenza di Base            | 1         | 0        | 1         |
| Segretaria/o                  | 1         | 0        | 1         |
| Fisioterapista                | 1         | 0        | 1         |
| Amministratore siti web       | 1         | 0        | 1         |
| Mansione non valorizzata      | 1         | 0        | 1         |
| <b>Totale</b>                 | <b>29</b> | <b>6</b> | <b>35</b> |

#### 4. Distribuzione per livello contrattuale

La distribuzione del personale in forza per livello contrattuale risulta la seguente:

| Livello       | Donne     | Uomini   | Totale    |
|---------------|-----------|----------|-----------|
| A1            | 1         | 0        | 1         |
| B1            | 4         | 0        | 4         |
| C1            | 2         | 0        | 2         |
| C2            | 6         | 2        | 8         |
| C3            | 1         | 1        | 2         |
| D1            | 9         | 1        | 10        |
| D2            | 1         | 2        | 3         |
| E1            | 1         | 0        | 1         |
| E2            | 3         | 0        | 3         |
| F1            | 1         | 0        | 1         |
| <b>Totale</b> | <b>29</b> | <b>6</b> | <b>35</b> |

La presenza di personale sia maschile sia femminile si registra nei livelli C2, C3, D1 e D2.

## 5. Tipologia dei rapporti di lavoro

Alla data del 16 settembre 2026 i rapporti di lavoro risultano così articolati:

| Tipologia di rapporto                        | Donne     | Uomini   | Totale    |
|----------------------------------------------|-----------|----------|-----------|
| Tempo indeterminato                          | 21        | 4        | <b>25</b> |
| Tempo determinato                            | 5         | 2        | <b>7</b>  |
| Intermittente senza obbligo di disponibilità | 3         | 0        | <b>3</b>  |
| <b>Totale</b>                                | <b>29</b> | <b>6</b> | <b>35</b> |

I rapporti di lavoro a tempo indeterminato rappresentano pertanto la tipologia contrattuale prevalente all'interno dell'organico aziendale.

## 6. Assunzioni

Nel periodo compreso tra il **1° gennaio 2026 e il 16 settembre 2026** risultano effettuate complessivamente **13 assunzioni**, così ripartite:

|                        | Donne | Uomini | Totale    |
|------------------------|-------|--------|-----------|
| Assunzioni nel periodo | 10    | 3      | <b>13</b> |

Delle 13 assunzioni complessive:

- n. 12 sono state effettuate mediante contratto a tempo determinato, di cui 9 relative a personale femminile e 3 a personale maschile;
- n. 1 assunzione, relativa a personale femminile, è stata effettuata mediante contratto a tempo indeterminato.

## 7. Cessazioni e licenziamenti

Nel periodo compreso tra il **1° gennaio 2026 e il 16 settembre 2026** risultano complessivamente **17 cessazioni**, relative a 14 lavoratrici e 3 lavoratori.

Le cessazioni risultano così articolate:

| Causa della cessazione         | Donne     | Uomini   | Totale    |
|--------------------------------|-----------|----------|-----------|
| Fine rapporto a termine        | 10        | 1        | 11        |
| Dimissioni                     | 4         | 1        | 5         |
| Dimissioni in periodo di prova | 0         | 1        | 1         |
| <b>Totale</b>                  | <b>14</b> | <b>3</b> | <b>17</b> |

Nel periodo preso in considerazione **non risultano cessazioni riconducibili a licenziamento da parte del datore di lavoro.**

## 8. Formazione professionale

I dati relativi alla formazione professionale non sono ricavabili dal sistema di elaborazione delle paghe e sono stati forniti dalla funzione Risorse Umane della Cooperativa. Nel periodo di riferimento sono stati effettuati i seguenti interventi formativi:

Formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008): formazione per preposti della durata di 8 ore, rivolta a 6 lavoratrici.

Formazione professionale per operatori di Atelier Alzheimer: n. 2 corsi della durata di 8 ore ciascuno, ai quali hanno partecipato complessivamente 12 persone, di cui 8 lavoratrici e 4 lavoratori.

Formazione sull'utilizzo del nuovo software GECOS: corso della durata di 24 ore, rivolto a 3 lavoratrici.

## 9. Promozioni professionali, passaggi di categoria o qualifica e altri fenomeni di mobilità

Nel periodo preso in considerazione **non risultano intervenuti passaggi di livello, di categoria o di qualifica né promozioni professionali** del personale dipendente.

## 10. Cassa Integrazione Guadagni

Nel periodo preso in considerazione **la società non ha fatto ricorso ad interventi di Cassa Integrazione Guadagni**.

## 11. Prepensionamenti e pensionamenti

Dai dati relativi alle cessazioni esaminati **non risultano, nel periodo preso in considerazione, pensionamenti o prepensionamenti**.

## 12. Trattamento economico contrattuale

Per ciascun lavoratore risulta applicato il trattamento economico previsto dal CCNL per le cooperative sociali (L. 381/1991) applicato dalla Cooperativa, in relazione al livello di inquadramento attribuito.

Dal sistema di elaborazione delle paghe risultano, per ciascun lavoratore, gli elementi retributivi contrattuali individuali, tra cui paga base, eventuali scatti di anzianità, superminimi e indennità di funzione.

Tali dati consentono di verificare il trattamento economico contrattuale applicato in relazione al livello e all'inquadramento di ciascun lavoratore.

### 13. Retribuzione effettivamente corrisposta

Il prospetto seguente riporta, distintamente per genere e livello di inquadramento, i valori retributivi risultanti dal sistema paghe per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 agosto 2026, riferiti esclusivamente al personale in forza alla data del 31 agosto 2026.

Il valore economico riportato corrisponde all’“Imponibile applicato” risultante dall’elaborazione paghe. Poiché il prospetto considera il personale in forza al 31 agosto 2026, il numero di lavoratori di alcuni livelli (in particolare D2) può differire da quello delle tabelle di cui al § 4, riferite al 16 settembre 2026.

| Livello       | N. donne  | Retribuzione<br>/imponibile<br>donne | N. uomini | Retribuzion<br>e/imponibil<br>e uomini | Totale<br>dipendenti | Totale              |
|---------------|-----------|--------------------------------------|-----------|----------------------------------------|----------------------|---------------------|
| A1            | 1         | € 1.851,00                           | 0         | € 0,00                                 | 1                    | € 1.851,00          |
| B1            | 4         | € 31.225,00                          | 0         | € 0,00                                 | 4                    | € 31.225,00         |
| C1            | 2         | € 13.185,00                          | 0         | € 0,00                                 | 2                    | € 13.185,00         |
| C2            | 6         | € 20.208,00                          | 2         | € 18.273,00                            | 8                    | € 38.481,00         |
| C3            | 1         | € 15.545,00                          | 1         | € 7.187,00                             | 2                    | € 22.732,00         |
| D1            | 9         | € 46.485,00                          | 1         | € 2.802,00                             | 10                   | € 49.287,00         |
| D2            | 2         | € 4.500,00                           | 2         | € 15.442,00                            | 4                    | € 19.942,00         |
| E1            | 1         | € 14.539,00                          | 0         | € 0,00                                 | 1                    | € 14.539,00         |
| E2            | 3         | € 34.175,00                          | 0         | € 0,00                                 | 3                    | € 34.175,00         |
| F1            | 1         | € 13.773,00                          | 0         | € 0,00                                 | 1                    | € 13.773,00         |
| <b>Totale</b> | <b>30</b> | <b>€ 195.486,00</b>                  | <b>6</b>  | <b>€ 43.704,00</b>                     | <b>36</b>            | <b>€ 239.190,00</b> |

I dati retributivi sopra indicati sono rappresentati in forma aggregata al fine di consentire il confronto della situazione economica del personale femminile e maschile nel rispetto della riservatezza dei singoli lavoratori.

### 14. Considerazioni conclusive

Alla data del 16 settembre 2026 la popolazione aziendale risulta costituita prevalentemente da personale femminile, che rappresenta l’82,86% **dell’organico complessivo**.

Il personale femminile risulta presente nelle diverse qualifiche, mansioni e livelli di inquadramento aziendale.

Nel periodo preso in considerazione non risultano:

- licenziamenti disposti dal datore di lavoro;
- ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni;
- pensionamenti o prepensionamenti;
- promozioni professionali o passaggi di livello, categoria o qualifica.

## 15. Trasmissione della relazione

La presente relazione viene trasmessa alla stazione appaltante (Società della Salute di Firenze) e, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, alle **rappresentanze sindacali aziendali** nonché alla **Consigliera e al Consigliere regionale di parità competenti**.

Bagno a Ripoli, 30/09/2026

NOMOS Società Cooperativa Sociale ONLUS

Il Legale Rappresentante

Franco

  
nd  
TI ALTIAMO AD ALL

Grassina (FI)  
A e C.F. 06077130489